

ENTERPRISE PEOPLE MANAGEMENT



XLNET3

Human Resources

Caratteristiche principali:

- Accesso centralizzato HR
- Archiviazione documenti
- Struttura organizzativa
- Valutazioni e profili
- Obiettivi per collaboratori e Team
- Analisi dei costi
- Indicatori di rischio
- Multiaziendale, multilingue
- Semplice, solido ed in crescita

XLNET3

E' un Framework Cloud-Ready compatibile con le maggiori piattaforme in commercio. E' scritto completamente in Java e può operare in modalità Webstart Rich Client o applicazione Rich Web. Il modulo base è dotato di solide funzioni che includono la gestione degli utenti.

www.xlnet3.com

Creata da professionisti della Oasi Informatica, XLNET3 Human Resources (XLHRM) unisce semplicità, tecnica e competenze applicative.

La continuità del prodotto è garantita dall'uso di standard internazionali supportati da una vasta comunità.

Utilizzo locale ed internazionale

Videate, stampe e contenuti database condivisi possono essere tradotti in tutte le lingue o modificati adeguandoli alla vostra terminologia. I testi inglesi, tedeschi, francesi e italiani sono forniti con lo standard.

Un sistema in crescita

Pur non pretendendo che XLHRM soddisfi tutte le esigenze, l'attuale versione offre un'ampia gamma di funzioni ed è in rapida crescita.

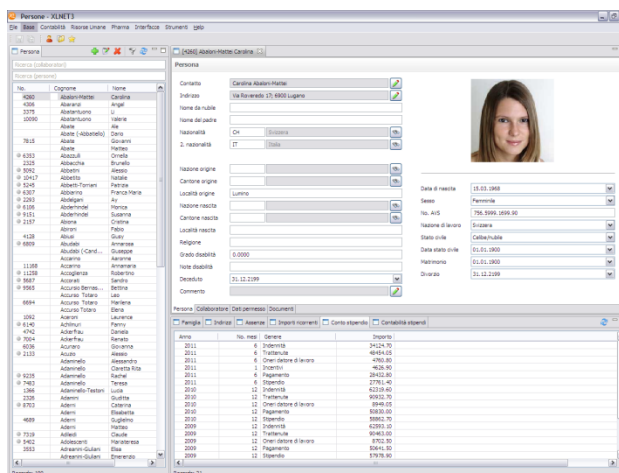
Cosa non è

Calcolo dei salari e gestione del tempo non fanno parte del sistema. Questi moduli sono fortemente legati a regolamenti e leggi locali. Su richiesta XLHRM può importare i dati e consolidarli in un unico punto di accesso per tutte le informazioni e l'analisi delle risorse umane; l'interfaccia unidirezionale è sviluppata dalla Oasi informatica su specifiche del cliente, XLHRM può in ogni caso operare anche in modo completamente autonomo.

Ricca interfaccia utente

Potete scegliere tra la modalità Rich Client o Web Client. Entrambe hanno un'interfaccia utente ricca, intuitiva e coerente. L'interfaccia Web non richiede installazione ed è ideale per accessi occasionali o remoti.

Il Rich Client si integra naturalmente con il vostro sistema operativo permettendovi di spostare e modificare le finestre secondo le vostre preferenze. Il Client Java s'installa ed aggiorna automaticamente tramite Webstart.



Analisi dei costi

Le retribuzioni ricorrenti e quelle pagate vengono importate dal sistema salari ed aggregate in tipi predefiniti per una rapida analisi a differenti livelli.

Salari di riferimento

È possibile caricare le retribuzioni standard di categoria così da poterle paragonare per singoli collaboratori o a livello di reparto.

Conteggio e occupazione persone

Nell'organigramma è possibile confrontare ad ogni livello il preventivo e l'effettivo dell'occupazione in percentuale e in numero di persone.

Indicatori di rischio

XLHRM è preconfigurato con alcuni utili indicatori di rischio quali: assenze, dimissioni problematiche, turnover del personale, costi imprevisti, parametri di riferimento per i salari, frequenza delle valutazioni, media delle valutazioni ed obiettivi non raggiunti. Tutti gli indicatori sono visualizzabili per collaboratore e per livello organizzativo.

Valutazioni dei dipendenti

Basato su profili e obiettivi individuali creati dall'utente, questo strumento potente e nel contempo semplice da utilizzare vi aiuta a far collimare le prestazioni dei collaboratori con gli obiettivi e le strategie aziendali, indipendentemente dal metodo di giudizio ed al processo di valutazione utilizzati.

Persone e collaboratori

Dati univoci sono memorizzati una sola volta e assegnati a collaboratori e membri della famiglia. I dati possono essere ricercati per persona o collaboratore, in questo modo sarà semplice risalire a legami di parentela richiesti da enti amministrativi. Ad ogni persona possono venir associati zero, uno o più incarichi con differenti termini contrattuali.

Organizzazione

Si possono definire diverse strutture organizzative, l'unità di livello inferiore è rappresentata dal posto di lavoro. Ogni posto può essere subordinato a più strutture, essere vuoto (pianificato) o avere uno o più collaboratori assegnati. Lo stesso collaboratore può occupare più posti.

Archivio documenti

XLHRM non è un sistema per la gestione dei documenti ma offre una soluzione semplice ed efficace per organizzare documenti personali (certificati, corrispondenza, valutazioni) e memorizzarli in modo sicuro nella banca dati.

Piano dei salari e storico retribuzioni

Importi ricorrenti attuali e storici così come calcolazioni paga possono venir visualizzati per collaboratore in modo da consentire un'immediata visione dell'evoluzione salariale paragonata, se inseriti, ai valori di riferimento del settore.