

# XPERT | LINE

## Xpert.HRM

*End-User* Documentation

### ReadMe

Service Pack cumulativo 3.5.4

---

SORECO AG  
Ringstrasse 7  
8603 Schwerzenbach

☎ +41 (0)58 666 36 36 (Fax +41 (0)58 666 36 00)

✉ info@soreco.ch

<http://www.soreco.ch>

© SORECO AG, 2010



swiss made  
software

## 1. Indice

---

1.	Indice.....	2
2.	Introduzione .....	7
3.	Contenuto e prerequisiti .....	8
4.	Installazione .....	10
4.1.	Modifiche DB SP4.....	10
4.2.	Modifiche DB SP3.....	10
4.3.	Modifiche DB SP2.....	10
4.4.	Modifiche DB SP1.....	10
4.5.	Server System i.....	10
4.5.1.	Libreria programmi .....	10
4.5.2.	Libreria dati.....	11
4.5.3.	X.HRM Java Server per System i (precedentemente: ISEL Dispatcher).....	11
4.6.	Server Windows .....	12
4.6.1.	SQL-Server .....	12
4.6.2.	Java Server.....	12
4.7.	Client .....	13
4.7.1.	Microsoft Visual C++ Runtime.....	13
4.7.2.	Xpert.HRM Client .....	13
4.7.3.	ELM .....	13
4.8.	Dopo l'installazione .....	14
4.8.1.	Verifica del Release .....	14
4.8.2.	Generare tipi assegno figli .....	15
5.	Correzioni e modifiche Xpert.HRM 3.5.4.....	16
5.1.	CAF Banche e Assicurazioni: domicilio obbligatorio (Rif. 22731) .....	16
5.2.	Interfaccia-CP „invalidità dal“ notificata ogni mese(Rif. 22735) .....	16
5.3.	Conteggio Stipendio Elettronico IncaMail (Rif. 22693, 22798) .....	16
5.4.	Budget: calcolo stipendio quando terminato nell'anno (Rif.21684).....	16
5.5.	Miglioramento nel calcolo in caso di uscita retroattiva (Rif. 21405) .....	16
5.6.	Valutazioni swissdec: impiego errato per uscite retroattive (Rif. 22826) .....	17
5.7.	Tab contratto: modifiche retroattive (Rif. 21667).....	17
5.8.	Gestire i campi F e G del certificato salario con la gestione VP (Rif. 22508).....	18
5.9.	Pagamenti diretti errati dopo calcolazioni intermedie nei contratti secondari (Rif. 22907) .....	19

5.10.	Xpert.Job: correzione messaggio d'errore e impostazione data (Rif. 21983).....	19
5.11.	Budget: errore per assenze nel corso dell'anno / Regalo per anzianità di servizio in caso di tempo parziale (Rif. 22058).....	19
5.12.	Aggiornare codice contratto (Rif. 22343) .....	19
5.13.	CAF tasso deduzione corrispondente al periodo (Rif. 22344) .....	20
5.14.	Modifiche visualizzazione storico piano paga (Rif. 22393 e 22794).....	21
5.15.	Xpert.RAP: conteggio ore dovute anno precedente in caso di rientro (Rif. 22503) ..	22
5.16.	Xpert.RAP: conteggio ore dovute in caso di rientro (Rif. 22649) .....	22
5.17.	Aggiornare codice di contratto: AVS, AD e CP non aggiunti (Rif. 22706) .....	22
5.18.	Cancellazione Rientro / Pagamento ulteriore: codice contratto cancellato erroneamente (Rif. 22711) .....	22
5.19.	Collaboratore: „sconosciuto“ fa ora riferimento al numero d'assicurato (Rif. 22712) .....	23
5.20.	Aggiornare matrice anche per contratti provvisori (Rif. 22714) .....	23
5.21.	Certificato di salario: testi standard francesi tagliati (Rif. 22736).....	23
5.22.	Cerchia di conteggio di contratti multipli in caso di rientro (Rif. 22741) .....	23
5.23.	Gestione voci paga: nuovi cambiamenti visibili solo dopo riavvio (Rif. 227755) .....	23
5.24.	Dati individuali contratto: autorizzazione (Rif. 22760) .....	23
5.25.	Modifiche retroattive centro di costo e ripartizioni CC (Rif. 22765) .....	23
5.26.	Monitoraggio Entrate AVS: conflitto in caso di modifiche manuali (Rif. 22818) .....	23
5.27.	ELM: ELM: filtro per Ragione Sociale (Rif. 22909).....	24
5.28.	Xpert.RAP: ore dovute restano immutate in caso di cancellazione del rientro (Rif. 22821) .....	24
5.29.	Conteggio stipendio: possibile fino a 1536 inserimenti di stipendio (Rif. 22845) ....	24
5.30.	Inserimento salario: controllo periodo “fino al” (Rif. 22905) .....	24
5.31.	Xpert.RAP: conteggio ore dovute bloccato (Rif. 22852) .....	24
5.32.	Xpert.JOB: etichette per rango, funzione e fascia paga (Rif. 22865).....	24
5.33.	Calcolazione retroattiva: periodo prima del periodo d'entrata (Rif. 21454) .....	25
5.34.	Cancellare voce paga: controllo utilizzo nel gruppo- Budget (Rif. 21856) .....	25
5.35.	Xpert.JOB: ORGCOHMAP senza verifica del posto base (Rif. 22614) .....	25
5.36.	Tab impiego: corretti bottoni controllo (Rif. 22686) .....	25
5.37.	Stampa unione: supporto modelli Word 2010 con macro (Rif. 22718) .....	25
5.38.	Ampliamento formula di calcolo CPT_ABSENCE_DAYS (Rif. 22776) .....	25
5.39.	Numero figli con indennità aggiornato in modo errato (Rif. 22797).....	26
5.40.	Xpert.REC: gestione documenti (Rif. 22816) .....	26
5.41.	Tab Figlio: cantone non obbligatorio per „nessuna indennità figlio“ (Rif. 22819) ...	26

5.42.	Ampliamento dell'interfaccia UKA .....	26
5.43.	Certificato salario per contratti multipli (Rif. 22897) .....	26
5.44.	Informazioni certificato salario: Webservice aggiorna HRMAEC (Rif. 22871) .....	26
6.	<b>Correzioni e modifiche Xpert.HRM 3.5.3.....</b>	<b>27</b>
6.1.	Figli (suppl.): limitare i tipi di assegno, generazione di commenti (Rif. 22131) .....	27
6.2.	AVS: Monitoraggio automatico per piccoli redditi (Rif. 22497) .....	28
6.2.1.	Attivazione formula di calcolo 1320.....	29
6.3.	Esportazione CP: entrate / uscite in caso di contratti multipli (Rif. 22487) .....	31
6.4.	Conteggio salario annuo CP con parametri PEKA_PAY (Rif. 22155).....	31
6.5.	Errore con il parametro PEKA_REENT (Rif. 22530).....	32
6.6.	Interfaccia CP PREVOSys: notifica d'uscita mancante (Rif. 22325) .....	32
6.7.	Import CP: Splitting su più contratti (Rif. 22560) .....	32
6.8.	Numero collaboratori (conteggi paga) validi per la licenza del prodotto .....	32
6.9.	Contabilizzazione singola da calcolazione intermedia rimane in HRMFIE (Rif. 19802) .....	33
6.10.	I filtri sulle matrici a volte non funzionano correttamente (Rif. 20986) .....	33
6.11.	Calcolo percentuale d'impiego (Rif. 21150) .....	33
6.12.	Creazione tabella HRMAEH (Rif. 21554 e 22565) .....	34
6.13.	Tab „assenze“ autorizzazione solo per visualizzazione (Rif. 22018) .....	34
6.14.	DTA interno con genere di pagamento IBAN (Rif. 22074) .....	34
6.15.	Contabilizzazione CG secondo VP (Rif. 22100) .....	34
6.16.	Limitazione errata vecchio indirizzo (Rif. 22144).....	34
6.17.	Liste „su richiesta (cerchia di conteggio)“ (Rif. 22166).....	34
6.18.	Xpert.EDU modifica Cognome-Nome (Rif. 22411).....	35
6.19.	Testo su conteggio stipendio (Rif. 22473).....	35
6.20.	Tab „impiego“ calcola automaticamente dati statistici (Rif. 22486) .....	35
6.21.	Lordo per netto supporta l'assicurazione maternità (Rif. 22489) .....	35
6.22.	Supporto stampa unione Word 2010 sotto Windows 2008 R2 (Rif. 22490).....	35
6.23.	Messaggio finale dopo l'importazione di rapporti nei dati salario (Rif. 22501) .....	35
6.24.	CAF XML notifica indennità per impieghi precedenti (Rif. 22563).....	35
6.25.	Immissione paga: tasso non attualizzato (Rif. 22587) .....	36
6.26.	Conteggio ore dovute impedisce l'immissione data (Rif. 22592) .....	36
6.27.	Errore GetAccumulatedValues nella correzione salario netto (Rif. 22601) .....	36
6.28.	Ricerca collaboratore in modalità registrazione (Rif. 22631) .....	36

7.	Correzioni e modifiche 3.5.2.....	37
7.1.	Brower-collaboratore: ricerca secondo cognome migliorata (Rif. 22475) .....	37
7.2.	Indirizzo beneficiario nel Trasferimenti DTA e genere pagamento IBAN (Rif. 22435).....	37
7.3.	Occupazione posto: cancellazione fascia paga (Rif. 22353) .....	37
7.4.	Certificato salario per periodo parziale (Rif. 22106) .....	37
7.5.	Certificato salario: vengono troncate le osservazioni (Rif. 22332) .....	37
7.6.	Import figli: nuovi campi ( Rif. 22086) .....	38
7.7.	Interruzione Xpert.Center dopo registrazione collaboratore (Rif. 22084).....	38
7.8.	Pagamento dopo l'uscita: arrotondamento 13a mensilità (Rif. 22331) .....	39
7.9.	CAF: Correzioni XML per banche e assicurazioni (Rif. 22094) .....	39
7.10.	CAF: Correzioni XML per eAVS (Rif. 22327) .....	39
7.11.	CAF: supplemento per famiglie numerose (Rif. 22340) .....	39
7.12.	CAF XML: numero assicurato senza punteggiatura (Rif. 22111) .....	39
7.13.	ELM: nessuna convalida con MSXML 6.0, codice errore 12029 (Rif. 22151).....	39
7.14.	ELM: Viewgen 4.0.2. con ampliamento delle opzioni lingua (Rif. 22071) .....	40
7.15.	Interfaccia PEKA: autorizzazione per Export (Rif. 22189) .....	40
7.16.	Export-PEKA: elaborazione di tutte le aziende (Rif. 21962).....	40
7.17.	Interfaccia-PEKA con contratti multipli .....	40
7.18.	Interfaccia-PEKA Import (Rif. 22133) .....	41
7.19.	Dati base: numero CAF non più univoco (Rif. 22157) .....	41
7.20.	Tabelle IF: importazione di dati non visibile con PostgreSQL (Rif. 22098) .....	41
7.21.	Errore nella preparazione del conteggio CAF Swissdec (Rif. 22124) .....	41
7.22.	Parametro AVS: verificare numero assicurazione sociale Rif. 22320).....	41
7.23.	Storico contratto: cerchia di conteggio sbagliata (Rif. 22288).....	41
7.24.	ELM V2.2 certificato salario: supporto certificato di rendita (Rif. 22278) .....	41
7.25.	Browser collaboratore: performance migliorata (Rif. 22273) .....	41
7.26.	WebService getSubordinate anche per occupazioni secondarie (Rif. 22270) .....	42
7.27.	Gestione ditte: indirizzo DTA/OPAE viene sovrascritto (Rif. 22266).....	42
7.28.	MIS: nessun dato se assegnati campi assenze (Rif. 22083).....	42
7.29.	Determinare valori matrice: errore in relazione con campi CG (Rif. 22202).....	42
7.30.	Liste Swissdec: rientro dopo pagamento ulteriore (Rif. 22070).....	42
7.31.	Assenze: calcolo vacanze con codice contratto matrice / valore (Rif. 22068) .....	42
7.32.	Ripristino calcolo: stato entrata -/uscita indicato in modo errato (Rif. 22054).....	42
7.33.	Assenze: diritto vacanze in caso di pagamento ulteriore (Rif. 22046) .....	43
7.34.	Collaboratore: modifiche d'indirizzo errate (Rif. 22045) .....	43

7.35.	Assenze: calcolo diritto vacanze in caso di rientro (Rif. 22044) .....	43
7.36.	Gestione ditta: utente modifica „sconosciuto“ (Rif. 22021) .....	43
7.37.	Collaboratore: visualizzare conteggio salario (Rif. 22020) .....	43
7.38.	Aggiornare AEC: errore in FC „lezioni insegnante“ (Rif. 21928) .....	43
7.39.	Statistica UST (Rif. 19766).....	44
<b>8.</b>	<b>Correzioni e modifiche 3.5.1 .....</b>	<b>45</b>
8.1.	Browser collaboratore: gruppo accesso del contratto principale (Rif. 22034).....	45
8.2.	Export Dati PEKA: dati HRMBCH incompleti (Rif. 22032).....	45
8.3.	Visualizzazione conto assenze: correzione estetica (Rif. 22025) .....	45
8.4.	Visualizzazione Log-HRM in ordine discendente (Rif. 22008).....	45
8.5.	Assenze, registrare ulteriori giorni di ferie (Rif. 22006) .....	46
8.6.	Supplemento collaboratore: due nuove etichette (Rif. 22005) .....	46
8.7.	Update Manager: errore nell'import delle foto collaboratore (Rif. 21992) .....	47
8.8.	PAY: doppi Importi AF per calcolazioni retroattive (Rif. 21980).....	47
8.9.	CAF XML: errore nella selezione di contratti multipli (Rif. 21973) .....	47
8.10.	Tab impiego: funzione rientro inefficiente (Rif. 21965) .....	47
8.11.	Assenze: arrotondamento a due posizioni (Rif. 21958).....	48
8.12.	Correzione per Webkists (Rif. 21953) .....	48
8.13.	JOB: creazione automatizzata HRMOSM per System i (Rif. 21940) .....	48
8.14.	CAF BD: XML secondo schema eAVS + correzioni (Rif. 21936).....	49
8.14.1.	Errori corretti.....	49
8.15.	Assenze: conteggio diritto vacanze per anno successivo (Rif. 21930).....	50
8.16.	Assenze: visualizzazione conto ferie in caso di uscita (Rif. 21908).....	50
8.17.	Assenze: conteggio diritto alle ferie sulla base del rango matrice (Rif. 21907) .....	50
8.18.	Assenze: visualizzazione saldo ferie ridotto (Rif. 21872) .....	50
8.19.	Assenze: riepilogo esteso (Rif. 21843) .....	50
8.20.	Revisione: criteri di scelta non possono più venir registrati (Rif. 21516).....	50
8.21.	Certificato salario: arrotondamento conforme alle direttive (Rif. 21247) .....	50
8.22.	ELM: miglioramenti (Rif. 21134) .....	51
8.23.	Indennità figli: calcolare periodo parziale secondo giorni statistica (Rif. 21022) .....	51
8.24.	Calcolazione retroattiva: non funziona la correzione (Rif. 21015) .....	52
8.25.	Manca con SALCERTON certificato salario contratti multipli (Rif. 20683).....	52
8.26.	Certificato salario: testo „indennità figlio pagata tramite CAF“ (Rif. 20101) .....	52

## 2. Introduzione

---

Il documento spiega brevemente le nuove funzioni del Service Pack cumulativo 3.5.4 e precedenti.  
Se avete domande potete rivolgervi alla Soreco:

[www.soreco.ch](http://www.soreco.ch), Services > SoreCOnnect.

Hotline : **0848 SORECO** (767 326, 8 cts/Min)

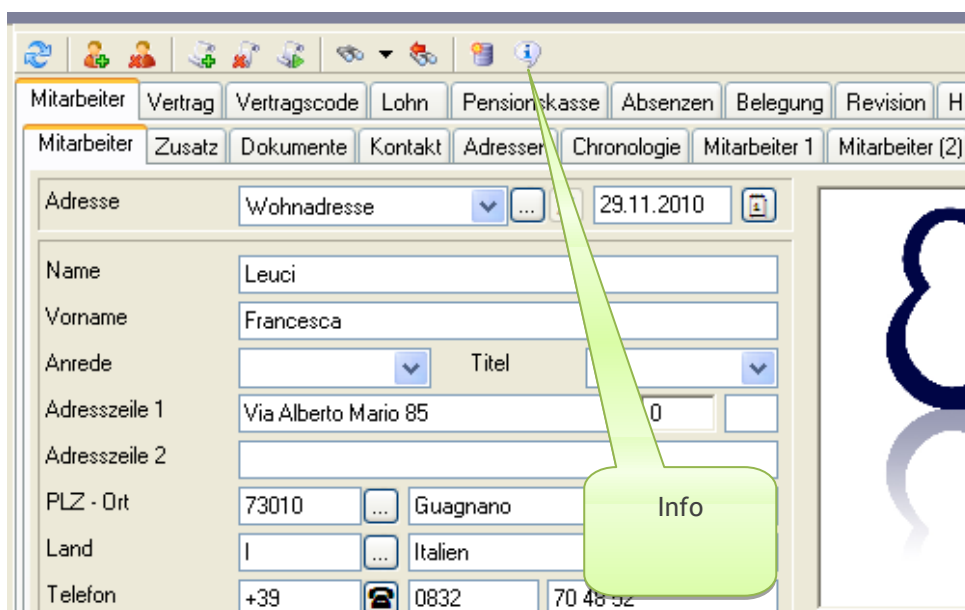
Orari d'ufficio Tel. 058 666 36 36

### 3.        **Contenuto e prerequisiti**

---

Il Release 3.5.4 contiene tutti gli Hotfix e miglioramenti pubblicati fino al 19 maggio 2011.  
**Prerequisito per l'installazione è il Rel. 3.5 di Xpert.HRM.**

Controllate il Release con il bottone „Info“ nella videata del collaboratore:



Über Xpert.HRM

XPERT | LINE

HRM

einfach mehr als Standard

© 2008 Soreco AG www.soreco.ch www.xpertline.ch

Dieses Produkt benutzt das VBScript(TM) und JScript(TM) binaries unter der Lizenz von Microsoft. VBScript und JScript sind eingetragene Warenzeichen der Microsoft Corporation.

SystemName: BOLTP0K7

OperatingSystem: JAVAVM

Protocol: JAVATCPIP Port: 56350

Environment: Default

UserID: MI

Client encoding: Cp1252

Client Version: 3.5

Server Version: 3.5

OK

Entrambi i campi devono avere uno dei seguenti valori: 3.5, 3.5.1, 3.5.2 o 3.5.3.

## 4. Installazione

---

### 4.1. Modifiche DB SP4

È stata aggiunta la tabella HRMFEST (implementazione corretta deduzioni CAF, Ref. 22344.)

### 4.2. Modifiche DB SP3

Le seguenti tabelle sono state aggiunte o modificate:

- HRMCBI „CBI Child benefit input“ nuovo campo CBITEXT „CBI Comment“
- HRMCBIH idem (storico HRMCBI)
- Nuova tabella HRMCBY „CBY Child benefit type“
- Nuova tabella HRMDIP „DIP Disposition Print“
- HRMDPC „DPC DispoPersonnelCategory“ sono stati aggiunti i campi DPCCDE1, DPCCDE2, DPCCDE3, DPCCDE4, DPCCDE5, DPCCDE6, TSCUSR, TSCDAT, TSCTIM, TSMUSR, TSMDAT e TSMTIM.

### 4.3. Modifiche DB SP2

Nessuna modifica rispetto SP1.

### 4.4. Modifiche DB SP1

Alla tabella HRMSWT sono stati aggiunti i seguenti campi (IF canton Ticino):  
SWTRESCK,SWTRESKI,SWTRESSD,SWTWRKCK,SWTWRKCI,SWTCX20KM,SWTCXRTD,SWTCHGDT

### 4.5. Server System i

Attenzione: tutti i Files logici vengono cancellati, se avete viste logiche personalizzate dovete salvarle e ricrearle dopo l'installazione.

Prima d'installare fate una copia delle librerie programmi e dati.

#### 4.5.1. Libreria programmi

Copiate sul sistema il seguente SAVF con ftp:

```
XHRM35004.savf
```

Ripristinate gli oggetti nella libreria programmi produttiva (sostituite la libreria XHRMPTF con la libreria effettiva):

```
RSTOBJ OBJ (*ALL)
      SAVLIB (XHRM35004)
      DEV (*SAVF)
      SAVF (XHRM35004)
      MBROPT (*ALL)
      ALWOBJDIF (*ALL)
      RSTLIB (XHRMPTF)
```

Questo Service Pack contiene dei nuovi File messaggi:

- XHRMMSGF (Deutsch)
- XHRMMSGF\_D (Deutsch)
- XHRMMSGF\_F (Français)
- XHRMMSGF\_I (Italiano)
- XHRMMSGF\_E (English)

Xpert.HRM usa *sempre* il File **XHRMMSGF**. Se desiderate avere i messaggi di sistema in un'altra lingua, ridenominate dapprima il File XHRMMSGF (ad esempio in XHRMMSGF\_X), e in seguito il File desiderato, ad esempio XHRMMSGF\_I in XHRMMSGF.

#### 4.5.2. Libreria dati

Eseguite il seguente comando

```
CALL PGM(XHRMPTF/XHRM35004) PARM(XHRMDTA01 XHRMPGM XHRMPTF)
```

Sostituite i nomi delle librerie con le vostre effettive; se avete più di una libreria dati dovete eseguire l'aggiornamento per tutte. Eseguite il programma con un utente con autorizzazione \*ALLOBJ.

Alla fine dell'installazione deve apparire il seguente messaggio:

```
Database update successful.
```

#### 4.5.3. X.HRM Java Server per System i (precedentemente: ISEL Dispatcher)

Se notificate al canton Ginevra le IF tramite ISEL XML, allora dovete aggiornare il Server precedentemente denominato „ISEL-Dispatcher“ . Copiate il File **xhrm-app-3.0.0.jar** dall'archivio **xhrm354\_server\_java.zip** nella rispettiva cartella lib.

## 4.6. Server Windows

I Files si trovano nell'archivio `xhrm354_server_java.zip`.

### 4.6.1. SQL-Server

Fate un Backup della banca dati prima di eseguire gli Script.

Eseguite gli script appropriati dalla cartella „`xhrm354_server_java.zip`”

- Se avete installato il release 3.5:
  - `xhrm_350-351_update.sql`
  - `xhrm_351-352_update.sql`
  - `xhrm_352-353_update.sql`
  - `xhrm_353-354_update.sql`
  
- Se avete installato il release 3.5.1:
  - `xhrm_351-352_update.sql`
  - `xhrm_352-353_update.sql`
  - `xhrm_353-354_update.sql`
  
- Se avete installato il release 3.5.2:
  - `xhrm_352-353_update.sql`
  - `xhrm_353-354_update.sql`
  
- Se avete installato il release 3.5.3:
  - `xhrm_353-354_update.sql`

### 4.6.2. Java Server

Terminate il servizio `XpertLine300Server`

Copiate il File `xhrm-app-3.0.0.jar` nella cartella `Server/Java/lib`

Riavviate il servizio `XpertLine300Server`

## 4.7. Client

### 4.7.1. Microsoft Visual C++ Runtime

#### **Importante**

Con il nuovo Release è richiesta la versione attuale (giugno 2011) di Microsoft Visual C++ 2005 Runtime. Il File d'installazione si trova nell'archivio **xhrm354\_c\_runtime.zip**.

### 4.7.2. Xpert.HRM Client

Copiate il contenuto della cartella Client\_it nella rispettiva cartella, solitamente „C:\Program Files\Xpertline\IT\XHRM\Client“.

### 4.7.3. ELM

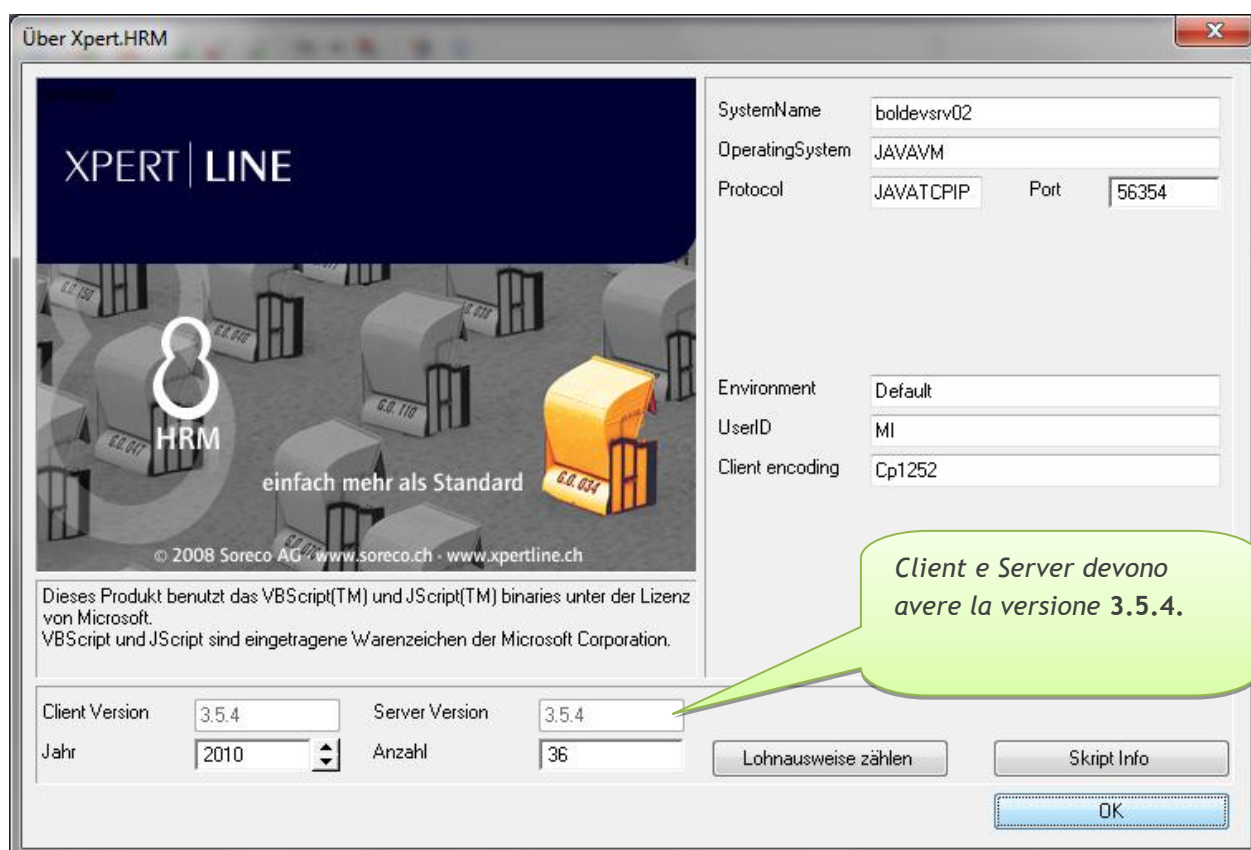
Sostituite la sottocartella esistente elmv2 con il contenuto dell'archivio **xhrm352\_elmv2.zip**  
Xpertline\IT\XHRM\Client\elmv2

Note:

la cartella è necessaria solo sui Client che devono comunicare via ELM  
cancellate preventivamente la cartella elmv2 prima di copiare la nuova

#### 4.8. Dopo l'installazione

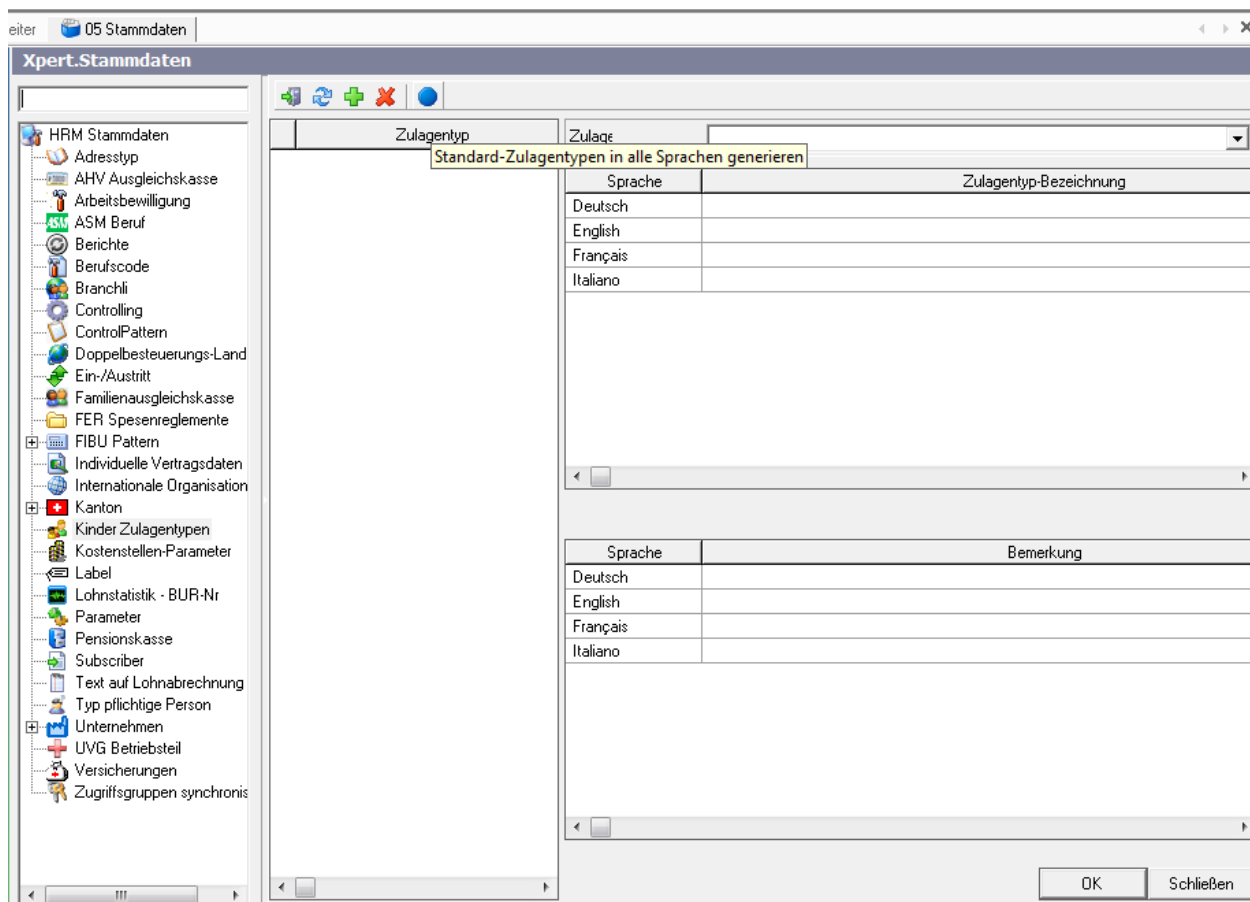
##### 4.8.1. Verifica del Release



#### 4.8.2. Generare tipi assegno figli

Questo passo non è necessario se avete già installato la versione 3.5.3.

Dalle tabelle paga potete generare i tipi assegno necessari per i nuovi conteggi CAF.



## 5.       Correzioni e modifiche Xpert.HRM 3.5.4

---

### 5.1.   CAF Banche e Assicurazioni: domicilio obbligatorio (Rif. 22731)

I fondi compensazione delle banche e delle assicurazioni richiedono a partire dal 1. Gennaio 2012 che nella dichiarazione XML appaia la città e il cantone di residenza dei figli. Xpert.HRM finora aggiungeva queste informazioni solo se differivano da quelle dell'avente diritto.

### 5.2.   Interfaccia-CP „invalidità dal“ notificata ogni mese(Rif. 22735)

L'interfaccia CP nella variante *AG\_Büro\_70* segnalava il grado d'invalidità ad ogni passaggio di mutazione, anche quando non c'erano cambiamenti significativi.

### 5.3.   Conteggio Stipendio Elettronico IncaMail (Rif. 22693, 22798)

Diverse correzioni per clienti con sistemi iSeries.

### 5.4.   Budget: calcolo stipendio quando terminato nell'anno (Rif.21684)

Nell'inserimento a budget di una voce paga con provenienza = Stipendio (piano paga) non veniva riconosciuto nel piano paga il „periodo al“ ed erroneamente veniva messo a preventivo l'anno completo. Ora i generi di salario vengono messi a Budget solo fino un eventuale „periodo al“.

### 5.5.   Miglioramento nel calcolo in caso di uscita retroattiva (Rif. 21405)

Diverse formule di calcolo fornivano fino ad ora risultati errati in caso di registrazione retroattiva di uscita collaboratori. Per esempio nel caso di un collaboratore con imposizione alla fonte, la cui uscita per il 28.02.2001 è stata registrata a marzo 2011, il tasso del salario determinante era la somma delle voci paga di febbraio e marzo 2011.

Per calcolare in futuro correttamente questi casi, Xpert.HRM tratta ora le uscite conteggiate retroattivamente come pagamenti ulteriori, purché la data d'uscita risalga ad un periodo precedente. Nuovo inoltre, per eccezioni, si può modificare l'opzione *pagamento ulteriore* nella finestra *Statistische*. Questo vale solo però per periodi di salario che si verificano dopo la data d'uscita.

La finestra *Statistica* può venir richiamata direttamente dal Tab Impiego con un pulsante della Toolbar.

**Statistik**

Periode: 7 | 2011

Statistiktage: 0.00     Nachzahlung nach Austritt

Anstellungstage: 0.00    Anstellungs%: 0.0000

Urlaub: 0.00    Arbeitstage: 0.00

**Kumulierte Werte**

Statistiktage: 180.0000    Anstellungstage: 181.0000

Urlaub: 0.0000    Arbeitstage: 180.0000

Alter in Jahren: 38    Alter (JJMM): 03710

DA letzter Eintritt Jahre: 1    DA letzter Eintritt (JJMM): 00103

Dienstalter Jahre: 1    Dienstalter (JJMM): 00105

Werte berechnen    OK    Übernehmen    Abbrechen

## 5.6. Valutazioni swissdec: impiego errato per uscite retroattive (Rif. 22826)

Xpert.HRM ha finora emesso in modo errato i dati riguardanti l'impiego quando il codice contratto determinante cambiava nel periodo di uscita.

Per esempio: collaboratore che a marzo 2011 raggiunge l'età AVS, esce nel periodo Marzo per 28.02.2011. Questo produceva le seguenti due righe nel conteggio AVS:

- 1.1.2011 - 28.2.2011
- 1.3.2011 - 28.2.2011

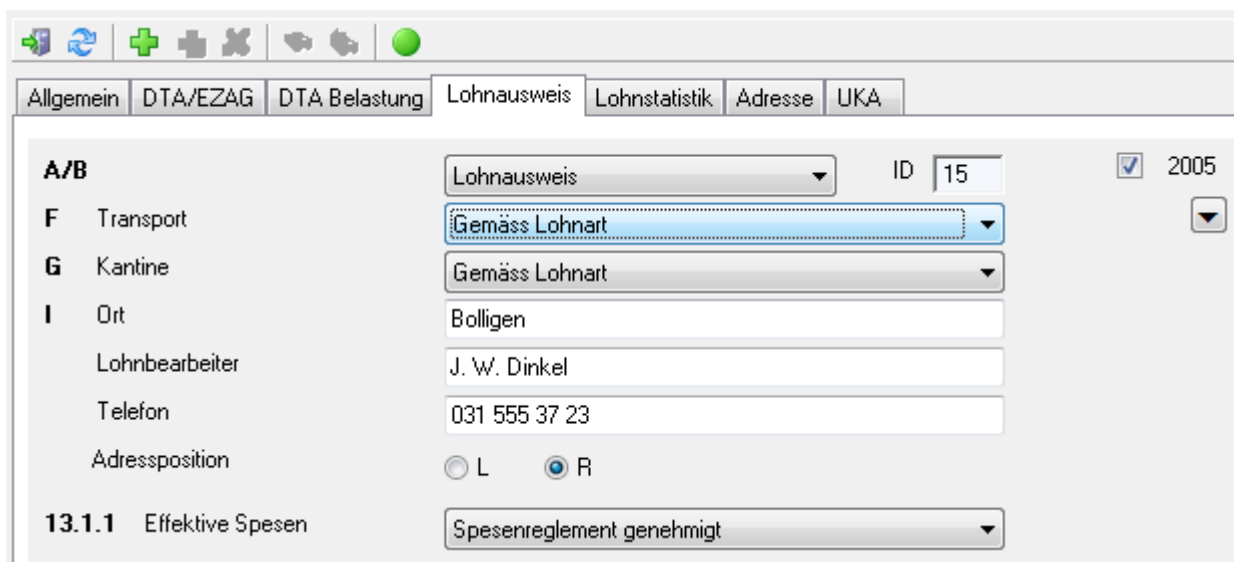
Nuovo appare in questi casi solo la prima riga.

## 5.7. Tab contratto: modifiche retroattive (Rif. 21667)

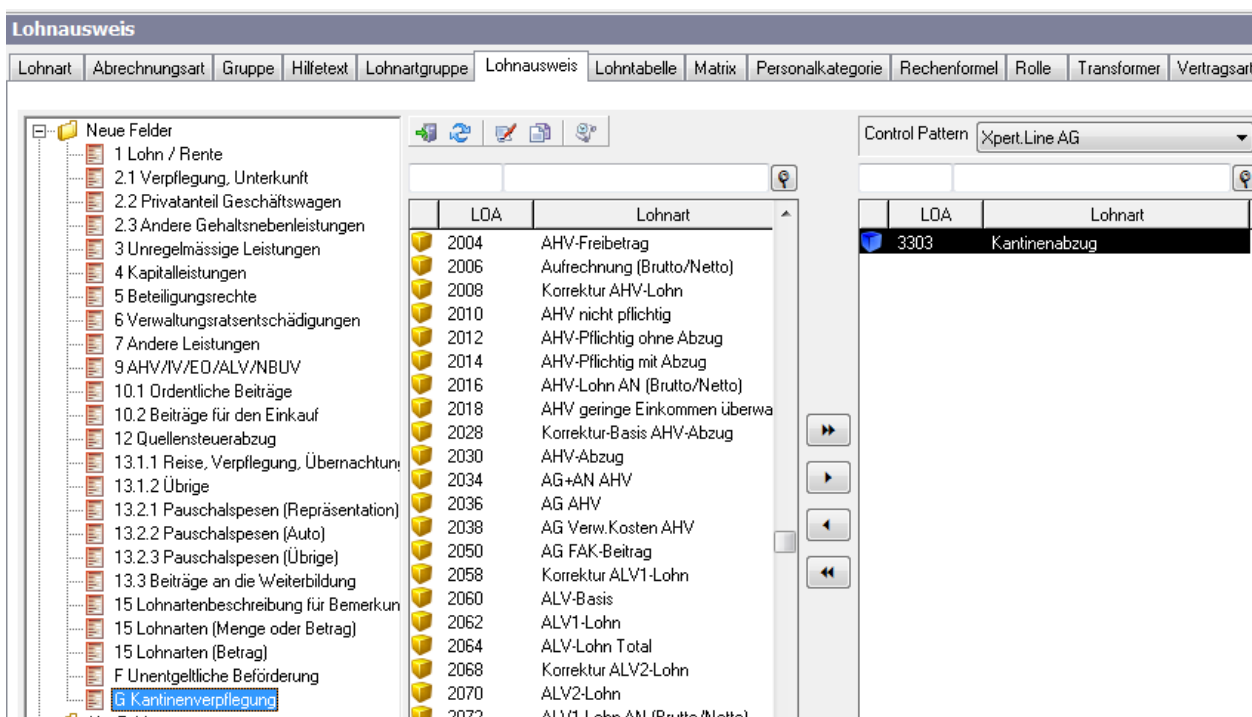
I campi contratto non rilevanti ai fini di conteggi quali assicurazione infortuni, ditta, Codice INF, codice professione, professione-ASM, Fondo compensazione Fam. e fondo compensazione AVS, possono essere da ora modificati in modo retroattivo. Doveste utilizzare una matrice, che contenga uno di questi campi come argomento di ricerca, Xpert.HRM non aggiorna i valori della matrice e di conseguenza non fa partire calcolazioni retroattive.

## 5.8. Gestire i campi F e G del certificato salario con la gestione VP (Rif. 22508)

Ora è possibile far mettere la croce nei campi F (trasporto gratuito) e G (pasti alla mensa) del certificato di salario attraverso le voci paga. Selezionare nei campi „Trasporto” e „Mensa“ „secondo voce paga“.



Nell'allestimento dei certificati di salario Xpert.HRM stampa una "X" nel campo corripondente, nel caso che il collaboratore abbia un importo in almeno una delle voci paga, che a questi campi sono assegnati.



LOA	Lohnart
2004	AHV-Freibetrag
2006	Aufrechnung (Brutto/Netto)
2008	Korrektur AHV-Lohn
2010	AHV nicht pflichtig
2012	AHV-Pflichtig ohne Abzug
2014	AHV-Pflichtig mit Abzug
2016	AHV-Lohn AN (Brutto/Netto)
2018	AHV geringe Einkommen überwa
2028	Korrektur-Basis AHV-Abzug
2030	AHV-Abzug
2034	AG+AN AHV
2036	AG AHV
2038	AG Verw.Kosten AHV
2050	AG FAK-Beitrag
2058	Korrektur ALV1-Lohn
2060	ALV-Basis
2062	ALV1-Lohn
2064	ALV-Lohn Total
2068	Korrektur ALV2-Lohn
2070	ALV2-Lohn
2072	ALV1-Lohn AN (Brutto/Netto)

LOA	Lohnart
3303	Kantinenabzug

### **5.9. Pagamenti diretti errati dopo calcolazioni intermedie nei contratti secondari (Rif. 22907)**

Xpert.HRM non calcolava correttamente gl'importi intermedi già pagati in caso di contratti multipli e pagamenti intermedi. L'errore è stato corretto.

### **5.10. Xpert.Job: correzione messaggio d'errore e impostazione data (Rif. 21983)**

In determinate situazioni nel cambiare un impiego appariva un ingannevole messaggio d'errore. Così anche l'impostazione della data „valido da“ veniva rimpiazzata con il valore 00.00.0000. Ora il messaggio d'errore non appare più e l'impiego è aggiornato correttamente.

### **5.11. Budget: errore per assenze nel corso dell'anno / Regalo per anzianità di servizio in caso di tempo parziale (Rif. 22058)**

Assenze nel corso dell'anno vengono ora riconosciute e messe a budget.

Regali per anzianità di servizio non venivano fino ad ora adeguati in caso di tempo parziale. Ora il calcolo può essere attivato con un parametro BUDMATRIX che è stato ampliato con 9 nuovi possibili valori:

- 1) Chiave della matrice regalo anzianità di servizio, esempio:: 17
- 2) Modalità di conteggio per anni di servizio (vedi riferimento). Esempio: A
- 3) Chiave della matrice cassa pensione: esempio 9
- 4) Limite inferiore Cassa Pensione: esempio 25320
- 5) Limite superiore Cassa Pensione: esempio 75960
- 6) Deduzione importo di coordinamento cassa pensione: esempio25320
- 7)% di calcolo Cassa pensione posizioni vacanti: esempio 7
- 8) Deduzione importo di coordinamento = 1/3 del salario annuale: 1
- 9) Calcolo in caso di tempo parziale del premio di anzianità: 1

**Esempio:** 17;A;9;25320;75690;25320;7;1;1

### **5.12. Aggiornare codice contratto (Rif. 22343)**

L'elenco delle cerchie di conteggio può essere posizionata sul codice e venir filtrato tramite il nome. Inoltre per la cancellazione c'è la nuova opzione „tutti i valori“, col quale il codice di contratto viene rimosso da tutti i contratti, indipendentemente ai valori ai quali era associato.

Planlohn und/oder Vertragscode nachführen

**Wert aktiv für Vertragscode Verrechnung Naturalgeschenk in Verträgen aus Personalkategorie Monatslohn (MOLO).**

Control Pattern: Xpert.Line AG

Alle Abrechnungskreise verarbeiten

Gültig ab Periode: Aktuelle Periode pro Abrechnungskreis

Löschen     Alle Werte     Aktualisieren

cap

Code	Verarbeitungsstatus	Abrechnungskreis	Jahr	Monat
ST	Berechnet	Firma V-Capital Inc. Monatslohn	2011	6

Lohn nachführen    Schließen

### 5.13. CAF tasso deduzione corrispondente al periodo (Rif. 22344)

È ora possibile registrare il tasso deduzione CAF a dipendenza del periodo.

FAK Nummer	032		
FAK Beschreibung	Aargau		
FAK Abzug %	1.8000		
Kunden-Nr.	MR756005		
Subnummer	01	Subnummer 90 ist von FAK befreit.	
Kanton	AG	Land	CH

Periode ab	FAK Abzug %	
2012.01	1.9000	

FAK Nummer	032
FAK Beschreibung	Aargau
Periode ab	2012.01
FAK Abzug %	1.9000

#### 5.14. Modifiche visualizzazione storico piano paga (Rif. 22393 e 22794)

La finestra storico del piano paga notifica nuovo da ora le modifiche di tempo parziale, anche se non è stata adattata nel medesimo periodo. Per una distinzione più comoda, Xper.HRM mostra queste righe con uno sfondo grigio.

La nuova colonna "Piano paga" indica se si tratta di una variabile o voce ricorrente.

The screenshot shows a window titled 'Lohneingabe History'. At the top, there is a search bar with 'Lohnart' set to '1010' and a dropdown menu showing 'Monatslohn'. Below this is a table with the following columns: Jahr, Monat, Planlohn, Jahr bis, Monat bis, Menge, Satz, Betrag, Teilzeit %, %-Satz, Datum gültig von, and Datum gültig bis. The table contains several rows of data, with the row for 2006 9 highlighted in grey. A 'Schliessen' button is located at the bottom right of the window.

Jahr	Monat	Planlohn	Jahr bis	Monat bis	Menge	Satz	Betrag	Teilzeit %	%-Satz	Datum gültig von	Datum gültig bis
2009	2	<input checked="" type="checkbox"/>	0	0			7500.00	80.0000		00.00.0000	00.00.0000
2006	9	<input type="checkbox"/>	0	0				80.0000		00.00.0000	00.00.0000
2005	8	<input checked="" type="checkbox"/>	2009	1			7461.00	100.0000		00.00.0000	00.00.0000
2005	1	<input checked="" type="checkbox"/>	2005	7			7300.00	100.0000		00.00.0000	00.00.0000
2004	12	<input checked="" type="checkbox"/>	2004	12			7100.00	100.0000		00.00.0000	00.00.0000
2004	10	<input checked="" type="checkbox"/>	2004	11			6700.00	100.0000		00.00.0000	00.00.0000

### 5.15. Xpert.RAP: conteggio ore dovute anno precedente in caso di rientro (Rif. 22503)

In caso di un rientro con un uscita precedente nell'anno passato le ore dovute venivano erroneamente conteggiate nell'anno precedente. Ora Xpert.HRM calcola le ore dovute correttamente a partire dalla data di rientro.

### 5.16. Xpert.RAP: conteggio ore dovute in caso di rientro (Rif. 22649)

In caso di rientro durante la settimana Xpert.HRM conteggiava le ore dovute in modo errato.

### 5.17. Aggiornare codice di contratto: AVS, AD e CP non aggiunti (Rif. 22706)

Nell'aggiornare il codice contratto della categoria personale con l'opzione „attualizzare“, i codici AVS, AI e CP non venivano aggiunti.

### 5.18. Cancellazione Rientro / Pagamento ulteriore: codice contratto cancellato erroneamente (Rif. 22711)

Nella situazione seguente Xpert.HRM cancellava erroneamente un codice contratto:

1. Il collaboratore riceve un pagamento ulteriore
2. Viene modificato un valore del codice contratto
3. Il pagamento ulteriore viene nuovamente cancellato
4. Il pagamento ulteriore viene nuovamente inserito
5. Il codice contratto cambiato in precedenza non è più valido nel periodo attuale

#### **5.19. Collaboratore: „sconosciuto“ fa ora riferimento al numero d'assicurato (Rif. 22712)**

L'opzione „sconosciuto“ del Tab collaboratore non concerne più da ora il numero AVS, ma il numero della previdenza sociale. Il numero di previdenza sociale è ora obbligatorio, a meno che non venga scelto „sconosciuto“, mentre il numero di AVS è ora opzionale.

#### **5.20. Aggiornare matrice anche per contratti provvisori (Rif. 22714)**

L'aggiornamento di una Matrice aggiorna non più solo contratti attivi ma anche quelli provvisori.

#### **5.21. Certificato di salario: testi standard francesi tagliati (Rif. 22736)**

In casi particolari il testo standard „Allocations pour enfants non déclarées dans le certificat de salaire. Versement direct par la caisse de compensation“ veniva tagliato nelle osservazioni (Cifra 15).

#### **5.22. Cerchia di conteggio di contratti multipli in caso di rientro (Rif. 22741)**

Fino ad ora era possibile, al rientro, inserire in un'altra cerchia di conteggio, differente dagli altri contratti del collaboratore, il contratto di un collaboratore con contratti multipli. Nuovo ora Xpert.HRM non associa più i contratti in caso di rientro alla cerchia di conteggio al momento dell'uscita, ma sempre alla cerchia di conteggio nel quale si trovano anche gli altri contratti.

#### **5.23. Gestione voci paga: nuovi cambiamenti visibili solo dopo riavvio (Rif. 227755)**

La gestione voci paga mostrava i cambiamenti aggiunti solo dopo che Xpert.Center veniva chiuso e riattivato. Questo errore esisteva solo a partire dalla versione Xper.HRM 3.5.3.

#### **5.24. Dati individuali contratto: autorizzazione (Rif. 22760)**

È ora possibile autorizzare la visualizzazione dei „dati individuali contratto“ tramite l'elemento di sicurezza *“Bas con indiv data dispay”* (vedi „HRM-10 Security- 3.5.4“)

#### **5.25. Modifiche retroattive centro di costo e ripartizioni CC (Rif. 22765)**

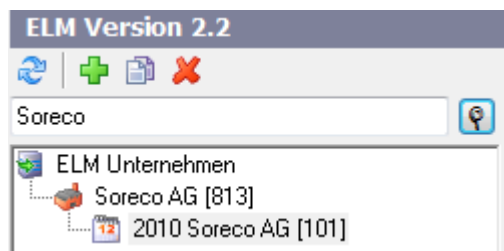
La tabella prevista quale aiuto per l'analisi dell'attribuzione dei centri di costo (HRMCCF) non veniva fino ad ora aggiornata in caso di modifiche retroattive ai centri di costo o ripartizioni CC.

#### **5.26. Monitoraggio Entrate AVS: conflitto in caso di modifiche manuali (Rif. 22818)**

Se il valore del codice contratto AVS o AD era stato modificato manualmente durante l'anno in corso, la formula di calcolo 1320 adattava il valore solo per il periodo antecedente la modifica. Questo significava che la modifica non aveva effetto.

### 5.27. ELM: ELM: filtro per Ragione Sociale (Rif. 22909)

Per i clienti Xpert.HRM, che gestiscono diversi mandanti, la finestra ELM offre una nuova funzione-filtro sui mandanti.



### 5.28. Xpert.RAP: ore dovute restano immutate in caso di cancellazione del rientro (Rif. 22821)

Nella cancellazione di un rientro, le ore dovute non venivano cancellate.

### 5.29. Conteggio stipendio: possibile fino a 1536 inserimenti di stipendio (Rif. 22845)

Abbiamo aumentato del 50% l'attuale massimo mensile di 1024 immisioni salario pro collaboratore.

### 5.30. Inserimento salario: controllo periodo "fino al" (Rif. 22905)

Il periodo "fino al" dell'inserimento piano salario fino ad ora non veniva controllato in ogni caso. Così era possibile, per esempio, aggiungere solo il mese senza l'anno o mesi superiori a 12.

### 5.31. Xpert.RAP: conteggio ore dovute bloccato (Rif. 22852)

L'icona „trattare ore dovute“ sul Tab *ore dovute* veniva correttamente bloccato quando l'utente cambiava su un collaboratore inattivo, ma non veniva riattivato quando l'utente ritornava su un collaboratore attivo.

### 5.32. Xpert.JOB: etichette per rango, funzione e fascia paga (Rif. 22865)

Le etichette dei seguenti campi possono ora essere sovrascritte nei parametri:

Campo	Label
Rango	RANKDESC
Rango CO	ORRANKDESC
Funzione	FUNCTIONDESC
Fascia paga	WAGEBANDDESC

### **5.33. Calcolazione retroattiva: periodo prima del periodo d'entrata (Rif. 21454)**

Fino ad ora era possibile attivare calcolazioni retroattive il cui periodo era antecedente all'attuale periodo d'entrata. Xpert.HRM sospendeva in questi casi il conteggio salario con l'avviso d'errore che lo storico del contratto riguardante il periodo della correzione non era disponibile.

### **5.34. Cancellare voce paga: controllo utilizzo nel gruppo- Budget (Rif. 21856)**

Ora non è più possibile cancellare una voce paga se quest'ultima è ancora associata da un gruppo Budget.

### **5.35. Xpert.JOB: ORGCOHMAP senza verifica del posto base (Rif. 22614)**

Quando il parametro ORGCOHMAP era inserito, Xpert.HRM scriveva nel protocollo il relativo messaggio d'errore se il collaboratore non aveva un'occupazione base. Ora questo accade solo se anche il parametro JOBCHKMAS è inserito.

### **5.36. Tab impiego: corretti bottoni controllo (Rif. 22686)**

Da ora il bottone per cancellare un impiego è attiva se l'impiego rappresenta un rientro o un pagamento dopo l'uscita del periodo attuale. Fino ad ora tale casella restava bloccata se l'utente sceglieva impieghi precedenti e poi ricliccava su quelli attuali.

### **5.37. Stampa unione: supporto modelli Word 2010 con macro (Rif. 22718)**

Nella selezione del modello per la presentazione di stampa unione appaiono ora anche modelli Word 2010 con macro (.DOTM).

### **5.38. Ampliamento formula di calcolo CPT\_ABSENCE\_DAYS (Rif. 22776)**

Fino ad ora si poteva includere nell'argomento 1 dell'operazione CPT\_ABSENCE\_DAYS i valori 1, 2 o 3. Nuovo da ora sono anche a disposizione i valori 4, 5 e 6.

**Argomento 1:** Entrata risp. uscita viene tenuta in considerazione

- 1 = giorni lordo
- 2 = giorni netto (giorni lavorativi - giorni festivi)
- 3 = solo giorni festivi

Viene sempre conteggiato il mese intero.

- 4 = giorni lordo
- 5 = giorni netto (giorni lavorativi - giorni festivi)
- 6 = solo giorni festivi

### 5.39. Numero figli con indennità aggiornato in modo errato (Rif. 22797)

Nell'inizializzazione del nuovo periodo di salario Xpert.HRM conteggiava erroneamente per l'attualizzazione del *numero di figli con indennità* (campo COHCHIEP nella tabella HRMCOH) i figli che avevano diritto all'aumento nel vecchio periodo.

### 5.40. Xpert.REC: gestione documenti (Rif. 22816)

Il Tab *Documenti* nel modulo *Candidature* offre un nuovo bottone che vi permette di aprire in Windows Explorer la relativa cartella del candidato.

### 5.41. Tab Figlio: cantone non obbligatorio per „nessuna indennità figlio“ (Rif. 22819)

Non è più richiesto l'inserimento del cantone nel Tab *Figlio* se avete selezionato „nessuna indennità“.

### 5.42. Ampliamento dell'interfaccia UKA

Nuovo parametro:

Parametro: UKA\_EMAIL2  
Gerarchia: \*  
Chiave: \*  
Valore: \*

Quando questo parametro è registrato, l'email 2 del collaboratore viene esportato nell'applicazione. Se questo parametro viene attivato, viene letto solo l'email2, dovesse questa essere vuota non verrebbe scritta alcuna email nell'applicazione indipendentemente da fatto che sul Tab *contratto / UKA* sia inclusa una Email.

### 5.43. Certificato salario per contratti multipli (Rif. 22897)

Gli errori seguenti occorre solo in caso di contratti multipli, e solo quando il parametro SALCERTCON era attivo, più precisamente se doveva venir stampato un certificato salario per ogni contratto.

- Certificati salario per l'anno precedente mostrano erroneamente come grado d'occupazione la somma delle percentuali tempo parziale di tutti i contratti attivi, anziché solo la % del contratto scelto.
- Certificati salario per contratti con più di un impiego mostrano quale durata di occupazione solo l'ultimo impiego.

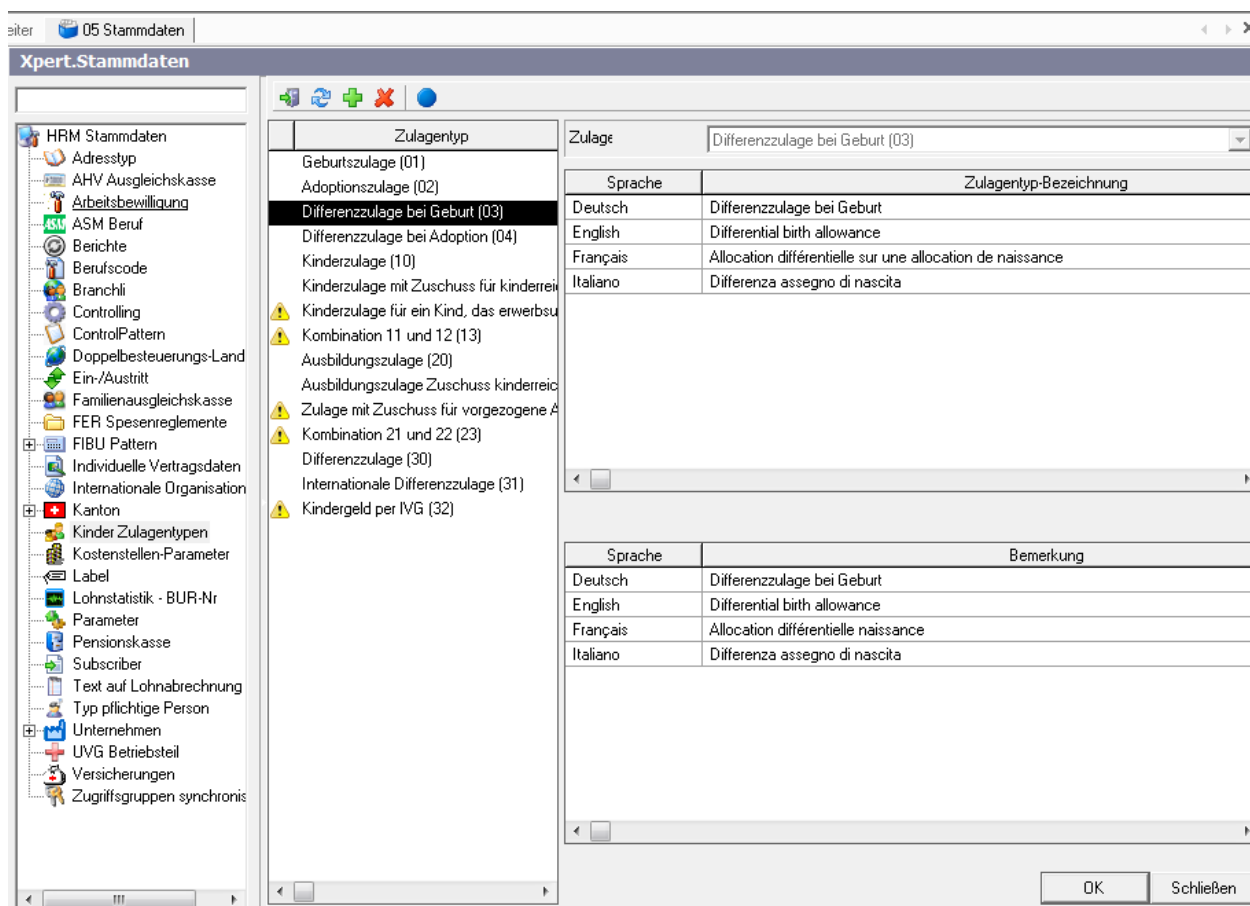
### 5.44. Informazioni certificato salario: Webservice aggiorna HRMAEC (Rif. 22871)

In caso di modifica del luogo di lavoro, il Webservice *MintainWageForm05* non aggiornava la tabella HRMAEC. Sia la versione Java che la variante .NET di questo Webservice sono state corrette.

## 6. Correzioni e modifiche Xpert.HRM 3.5.3

### 6.1. Figli (suppl.): limitare i tipi di assegno, generazione di commenti (Rif. 22131)

La nuova scheda „Figli tipi indennità „ vi permette di stabilire i generi di indennità utilizzati nella vostra azienda e, permette di produrre automaticamente un commento durante la registrazione dell'indennità figli con il Tab „Figli (suppl.)“. Nella schermata seguente notate che alcuni tipi d'indennità sono contrassegnati con dei triangoli gialli con punto esclamativo. Questi segnalano che le relative voci non hanno un ruolo abbinato nella gestione VP per cui non sono utilizzabili; se cancellate questi tipi d'indennità, gli stessi non verranno proposti.



Le osservazioni nella metà sottostante dello schermo, fanno sì che nella registrazione di un'indennità di questi generi Xpert.HRM inserisca automaticamente un commento, che è composto dal testo nel campo „osservazione“, dal nome del bambino e dal periodo di diritto. Nella prossima immagine viene mostrato un esempio. E' possibile adattare il testo prodotto secondo necessità. Questo testo Xpert.HRM lo riprende dal campo osservazioni del corrispetivo genere salario sul conteggio salario.

The screenshot shows a software interface with a menu bar at the top containing icons and labels: 'Mitarbeiter', 'Vertrag', 'Vertragscode', 'Lohn', 'Pensionskasse', 'Absenzen', 'Belegung', 'Revision', 'HCA', 'Dispo'. Below the menu is a sub-menu with 'Vertrag', 'Kinder', 'Kind Zusatz', 'Anstellung', 'Lohnausweis', 'Qst', 'Individuelle Vertrags-Daten', 'Lohnstatistik'. The main form is titled 'Kind' and contains the following fields:

- Kind: Ilenia
- Geburtsdatum: 13.12.1992
- Anspruch von: 01.05.2011
- Anspruch bis: 31.05.2011
- Zulagentyp: Differenzzulage bei Geburt
- Betrag: 200.00
- Zulage wiederkehrend:
- Berechnung von: 2011 | 5
- Berechnung bis: 0 | 0
- Bemerkung: Differenzzulage bei Geburt Ilenia 1.5.2011 - 31.5.2011
- Gesetzesgrundlage: 01 FamZG
- Land: Schweiz
- Kanton: Bern

## 6.2. AVS: Monitoraggio automatico per piccoli redditi (Rif. 22497)

La nuova formula di calcolo 1320 „monitoraggio reddito AVS“ somma durante il conteggio salario il reddito AVS del collaboratore durante tutto l’anno, e inserisce i codici AVS e AD dell collaboratore su 001 „obbligatorio“, se la somma del salario supera la soglia di CHF. 2’300.00. In questo caso il collaboratore diventa a partire da gennaio (o entrata, se il collaboratore è stato assunto dopo gennaio) debitore AVS e AD e Xpert.HRM gli conteggia retroattivamente gli importi da gennaio. Se desiderato la formula di calcolo 1320 rimette i codici AVS e AD nuovamente su 000 „non soggetto“ purché il collaboratore in questione non superi già il limite a gennaio.

La formula di calcolo 1320 è stata prevista per grandi aziende con molti collaboratori, per i quali all’inizio dell’anno non è ancora chiaro se raggiungeranno il limite minimo di reddito. Non attribuitelo a quei collaboratori, come giovani o casi speciali (Expats) che non sono soggetti per altri motivi. Per collaboratori in età pensionabile non vale la regola riguardante il raggiungimento del reddito minimo, per quest’ultimi la formula del conteggio 1320 non modifica l’assoggettamento.

### 6.2.1. Attivazione formula di calcolo 1320

**Rechenformel hinzufügen**

Rechenformel: 1320  
Beschreibung: AHV-Einkommen überwachen

Code Betrag	<input checked="" type="radio"/> nicht möglich <input type="radio"/> möglich <input type="radio"/> zwingend	Code Menge	<input checked="" type="radio"/> nicht möglich <input type="radio"/> möglich <input type="radio"/> zwingend
Code Ansatz	<input checked="" type="radio"/> nicht möglich <input type="radio"/> möglich <input type="radio"/> zwingend	Code %-Satz	<input checked="" type="radio"/> nicht möglich <input type="radio"/> möglich <input type="radio"/> zwingend
Code Basis	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nein	Eingabe summieren	<input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nein

Übernehmen Schliessen

Constanti 001 e 002, entrambe numeriche:

**Konstanten verwalten**

Konstante Code: 001  
Beschreibung: Lohngrenze  
Numerisch:  Ja  Nein

Übernehmen Schliessen

**Konstanten verwalten**

Konstante Code: 002  
Beschreibung: Rücksetzen in Monat  
Numerisch:  Ja  Nein

Übernehmen Schliessen

Attivare il controllo del reddito minimo Genere Salario AVS:

- *CG*: nessuna contabilizzazione
- *Fisso/Presentazione*: nessuna immissione variabile, gruppo di stampa vp ausiliari (o analogo)

Aggiungere costanti genere salario dalla formula di calcolo, e registrare valori:

- Il valore della costante 001 è il reddito massimo AVS, che viene considerato come minimo
- Il valore della costante 002 indica il mese nel quale Xpert.HRM riporta i codici AVS e AD su 000 „non soggetto“, purché il collaboratore non superi il limite già a gennaio. Anziché il numero del mese potete registrare il valore particolare 99, significa che il conguaglio avviene mensilmente. Così sarà per esempio possibile che un collaboratore precedentemente assoggettato, a causa di una correzione salariale negativa non sia più soggetto e Xpert.HRM gli riaccrediterà tutti gli importi AVS ed AD del corrente anno.

2.5.2011 - Lohnart - 2018 AHV geringe Einkommen überwachen - Xpert.Line AG

Vertragscode	UKA
Xpert.Line AG	

200

Code	Beschreibung	Wert	Numerischer Wert
001	Lohngrenze		2300.0000
002	Rücksetzen in Monat		1.0000

**Aggiungere imputazioni fittizie:**

- Con 2018 quale genere salario ricevente:

LOA	Lohnart	%-Satz	Detail	Bedingung	Typ
2000	AHV-Basis	0.0000	Nein	immer Umbuchen	Betrag
2060	ALV-Basis	0.0000	Nein	immer Umbuchen	Betrag

- Con 2018 quale genere salario emittente:

LOA	Lohnart	%-Satz	Detail	Bedingung	Typ
2002	AHV-Lohn	0.0000	Nein	immer Umbuchen	Betrag
2016	AHV-Lohn AN (Brutto/Netto)	0.0000	Nein	immer Umbuchen	Betrag
2062	ALV1-Lohn	0.0000	Nein	immer Umbuchen	Betrag
2064	ALV-Lohn Total	0.0000	Nein	immer Umbuchen	Betrag
2072	ALV1-Lohn AN (Brutto/Netto)	0.0000	Nein	immer Umbuchen	Betrag
2082	ALVLohnTotal AN (Brutto/Netto)	0.0000	Nein	immer Umbuchen	Betrag

Dopo che queste imputazioni sono registrate, è necessario determinare nuovamente la sequenza di calcolo. Per contratti i cui codici valore AVS e AD sono idonei alla formula di conteggio 1320, scrivete importi della calcolazione retroattiva del tipo AVS /AD (RCITYPE = 7) nella Tabella HRMRCI. Questi appaiono sul Tab „salario“ del collaboratore nel dialogo „gestire calcolazioni retroattive „.

**Attenzione: in caso di pagamento ulteriore per via di un ulteriore addebito dell'AVS potrebbe risultare un saldo negativo - controllare il rendiconto!**

**6.3. Esportazione CP: entrate / uscite in caso di contratti multipli (Rif. 22487)**

Nel caso il parametro PEKA\_CONTR sia registrato con il valore KUMULIERT, Xpert.HRM legge nuovo da ora i dati sull'impiego del collaboratore per tutti i contratti. Questo dovrebbe evitare per esempio che per un collaboratore venga annunciata un'uscita se uno dei suoi contratti risulta inattivo mentre un altro contratto resta attivo.

Valgono le seguenti limitazioni:

- I parametri PEKA\_LATX1 e PEKA\_LATX2 non possono essere utilizzati
- Per risultati prevedibili e per motivi di consistenza, i dati entrata e uscita CP di tutti i contratti di un collaboratore, dovrebbero venir inseriti con il medesimo valore

**6.4. Conteggio salario annuo CP con parametri PEKA\_PAY (Rif. 22155)**

La documentazione del parametro PEKA\_PAY è stata corretta: E' attivo se registrato con un valore non vuoto. La documentazione precedente asseriva che il parametro era efficace solo con il valore „Si“. Questo però non corrispondeva alla reale logica del programma.

### **6.5. Errore con il parametro PEKA\_REENT (Rif. 22530)**

Il parametro PEKA\_REENT fa in modo che ad un collaboratore in caso di rientro non riceva automaticamente una valida assegnazione CP, e di conseguenza non viene riaperto automaticamente nell'applicazione CP. Nuovo da ora questo parametro agisce anche in caso di pagamento dopo l'uscita. È vero che questi pagamenti Xpert.HRM non li scrive nell'interfaccia CP, ma l'obiettivo di PEKA\_REENT non ha funzionato, nel caso che l'utilizzatore inseriva erroneamente prima un pagamento dopo uscita, cancellava quest'ultima e poi registrava un rientro.

In condizioni particolari con dei parametri PEKA\_REENT esistenti poteva accadere che nel conteggio del salario annuo CP non veniva scritto alcun nuovo record per il periodo attuale nella tabella HRMPFA.

### **6.6. Interfaccia CP PREVOsSys: notifica d'uscita mancante (Rif. 22325)**

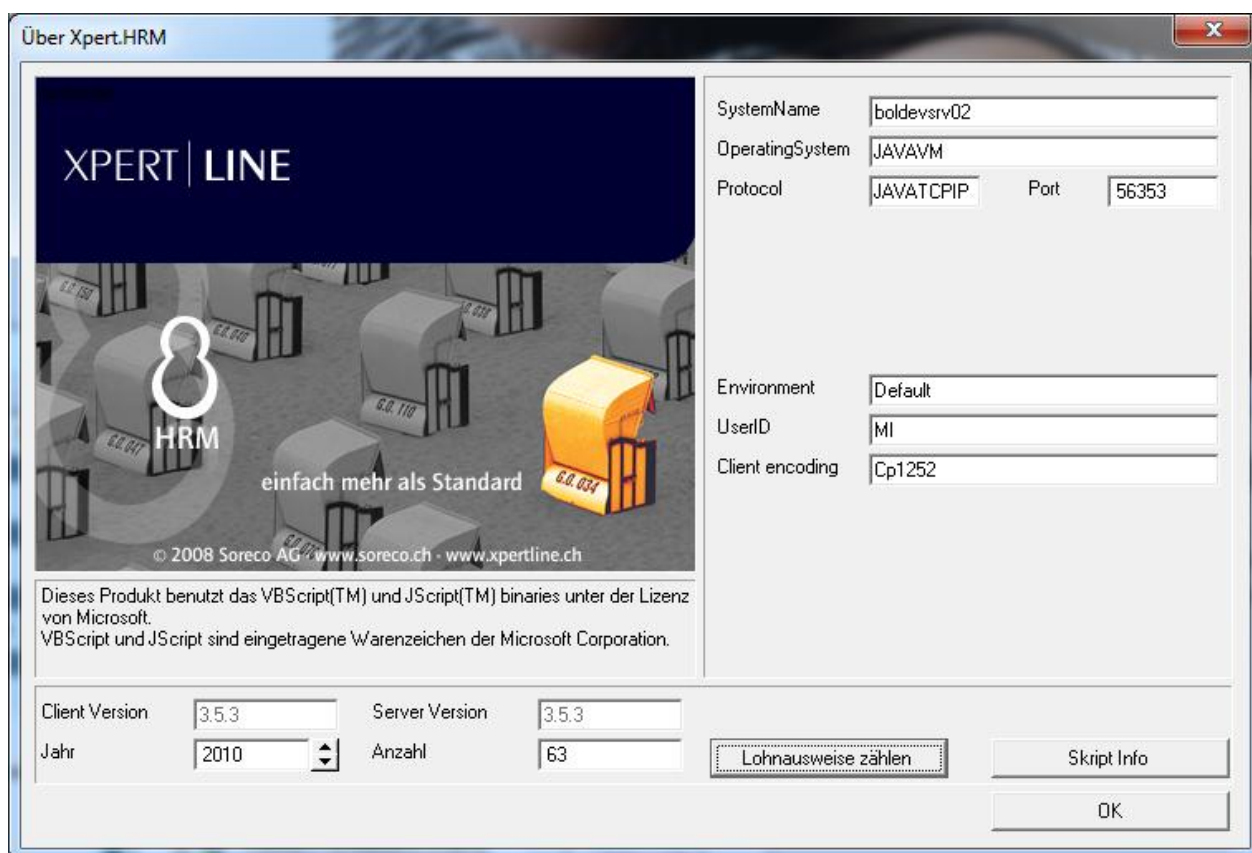
Se la data uscita CP era antecedente al periodo attuale, Xpert.HRM non segnalava l'uscita nell'interfaccia della tabella PSBSTDAT. Nuovo da ora export CP non seleziona più secondo la data d'uscita CP. Nel caso che per un collaboratore attivo Xpert.HRM non debba più scrivere record export CP, la validità della sua assegnazione CP deve essere circoscritta al „periodo valido fino“.

### **6.7. Import CP: Splitting su più contratti (Rif. 22560)**

Nel caso che i contratti di un collaboratore con contratti multipli vengano riuniti per l'export-CP (parametro PEKA\_CONTR = KUMULIERT), è ora possibile ripartire l'importo-CP sui singoli contratti. In questo caso Xpert.HRM suddivide l'importo CP proporzionalmente. Per attivare lo Splitting registrate il parametro PEKA\_SPLIT con gerarchia, chiave e valore\*.

### **6.8. Numero collaboratori (conteggi paga) validi per la licenza del prodotto**

La finestra „About Xpert.HRM“ offre ora la possibilità di contare il numero di collaboratori (conteggi paga) determinanti per la classe di licenza di Xpert.HRM.



### 6.9. Contabilizzazione singola da calcolo intermedia rimane in HRMFIE (Rif. 19802)

Xpert.HRM cancella ora i risultati di singole contabilizzazioni intermedie dalla tabella HRMFIE. In precedenza queste calcolazioni rimanevano nel File falsando eventuali Report basati su questa tabella come pure la visualizzazione cumulativa a video.

### 6.10. I filtri sulle matrici a volte non funzionano correttamente (Rif. 20986)

La funzionalità Filtro delle matrici è stata corretta.

### 6.11. Calcolo percentuale d'impiego (Rif. 21150)

Xpert.HRM calcola ora correttamente la percentuale d'impiego, anche nel caso che un'uscita nel periodo corrente venga registrata con una data futura.

## **6.12. Creazione tabella HRMAEH (Rif. 21554 e 22565)**

Sono state eliminate le seguenti inconsistenze nella preparazione della tabella storica HRMAEH:

- Per contratti provvisori la registrazione in HRMAEH avveniva già all'inizializzazione di questo periodo anziché solo alla chiusura del periodo.
- HRMAEH veniva copiato ogni mese nuovamente da HRMAEC anche per contratti inattivi. Questo faceva sì che per esempio la situazione d'entrata e d'uscita cambiava erroneamente da 3 „uscita nel mese“ a 0 „né entrata né uscita“.

## **6.13. Tab „assenze“ autorizzazione solo per visualizzazione (Rif. 22018)**

In modalità visualizzazione del Tab „assenze“ la commutazione per la segnalazione di assenze tecniche era erroneamente bloccata.

## **6.14. DTA interno con genere di pagamento IBAN (Rif. 22074)**

Nella funzionalità pagamento DTA , „DTA Interno“ viene da subito incluso il genere di pagamento „IBAN“ come „Banca Interno“.

## **6.15. Contabilizzazione CG secondo VP (Rif. 22100)**

Se nella finestra „CG“ sotto „secondo VP“ viene selezionata l'opzione „vale anche per sovrascrizioni nel piano paga“, valgono le seguenti priorità (la novità è la seconda regola):

1. Immissione piano paga con medesimo numero riga (SAL Line number)
2. Immissione variabile con qualsiasi numero riga
3. Immissione piano paga

## **6.16. Limitazione errata vecchio indirizzo (Rif. 22144)**

Xpert.HRM limita ora correttamente il vecchio indirizzo, nel caso l'indirizzo di un collaboratore o un candidato venga cambiato il primo di un mese. Se fino ad ora il mese precedente aveva 31 giorni, allora Xpert.HRM limitava il vecchio indirizzo al 30 di ogni mese anziché al 31. Risultava così una lacuna al 31 del mese precedente e se questo era in dicembre, poteva avere come conseguenza che per il certificato di salario veniva preso in considerazione il vecchio indirizzo di base.

## **6.17. Liste „su richiesta (cerchia di conteggio)“ (Rif. 22166)**

Xpert.HRM propone in esecuzione non più solo i rapporti secondo la vostra periodicità, ma nuovo da ora anche ogni rapporto con periodo esecuzione „su richiesta (cerchia di conteggio)“, che è stato effettuato nell'ultimo periodo (di norma si intende nell'ultimo mese).

#### **6.18. Xpert.EDU modifica Cognome-Nome (Rif. 22411)**

Il campo „Cognome +Nome“ in un’iscrizione di corso Xpert.EDU può ora venir modificato in un secondo momento, ciò che permette eventuali correzioni di errori o cambiamenti di cognome.

#### **6.19. Testo su conteggio stipendio (Rif. 22473)**

Nei dati basi sotto „testo su conteggio salario“ possono venir da ora combinati a piacere i criteri di scelta per le osservazioni sul conteggio salario, come Azienda, Categorie Personale, Centro di costi, ecc. Prima invece Xpert.HRM prendeva in considerazione un solo criterio di scelta.

#### **6.20. Tab „impiego“ calcola automaticamente dati statistici (Rif. 22486)**

Se cambiate la data di entrata o uscita, Xpert.HRM calcola ora automaticamente i dati statistici senza richiedervi una conferma

#### **6.21. Lordo per netto supporta l’assicurazione maternità (Rif. 22489)**

La formula di calcolo per salari al netto („lordo per netto“) supporta nuovo da ora l’assicurazione maternità (AM) ginevrina. E’ però necessario contrassegnare la trattenuta del genere salario dell’AM con il ruolo 001090 „trattenuta assicurazione maternità“ .

#### **6.22. Supporto stampa unione Word 2010 sotto Windows 2008 R2 (Rif. 22490)**

In relazione con Citrix o Terminal Server la stampa unione per candidati e collaboratori non funzionava con Word 2010 sotto Windows 2008 R2. In parte i problemi potevano venir aggirati nel caso in cui i modelli venivano convertiti ai nuovi formati dati di word (.DOTX, .DOCX). Per affrontare alcuni dei problemi rimasti, Xpert.HRM offre nuovo da ora il parametro WORD\_GET. Se lo registrate con gerarchia, chiave e valore \*, la funzione stampa unione richiede che Word sia già attivato. A queste condizioni la stampa unione funziona.

#### **6.23. Messaggio finale dopo l’importazione di rapporti nei dati salario (Rif. 22501)**

Dopo l’Import dei rapporti (Tab „RAP a salario“ della scheda Export/Import) viene ora visualizzato un messaggio di termine.

#### **6.24. CAF XML notifica indennità per impieghi precedenti (Rif. 22563)**

Xpert.HRM supporta ora la notifica d’indennità per impieghi precedenti. Prima Xpert.HRM indicava in questo caso come data d’inizio diritto la data d’entrata dell’attuale impiego.

#### **6.25. Immissione paga: tasso non attualizzato (Rif. 22587)**

In casi particolari poteva accadere nella finestra per le registrazioni di massa dei dati variabili, il tasso non si aggiornasse correttamente al cambio di collaboratore o voce paga. Questo ora non è più possibile.

#### **6.26. Conteggio ore dovute impedisce l'immissione data (Rif. 22592)**

La finestra „calcolare ore dovute“ controlla ora la „data da“ solo quando la data è stata immessa completamente.

#### **6.27. Errore GetAccumulatedValues nella correzione salario netto (Rif. 22601)**

L'operazione della formula di calcolo GetAccumulatedValues poteva finora fornire risultati errati in caso di correzioni attive del salario netto, se il valore del periodo attuale veniva escluso con il parametro 5.

#### **6.28. Ricerca collaboratore in modalità registrazione (Rif. 22631)**

La finestra „verificare collaboratore“ mostrava fino ad ora una data di nascita errata nell'elenco dei collaboratori trovati. Questa finestra appare durante la registrazione di un nuovo collaboratore, se nel parametro EMPOPTIONS alla seconda posizione c'è "1". L'errore riguarda solo i Server iSeries.

## 7.       Correzioni e modifiche 3.5.2

---

### 7.1.   Brower-collaboratore: ricerca secondo cognome migliorata (Rif. 22475)

Fino ad ora il browser-collaboratore ricercava esclusivamente i collaboratori, i cui cognomi **iniziassero** con l'argomento di ricerca inserito. Nuovo da ora esiste la possibilità, di cercare i cognomi che **contengano** il parametro di ricerca; aggiungete davanti al parametro di ricerca il segno „\*” (stella). (modificato con 3.5.3)

### 7.2.   Indirizzo beneficiario nel Trasferimenti DTA e genere pagamento IBAN (Rif. 22435)

Per il trasferimento via DTA il genere di pagamento IBAN permette l'inserimento solo di 3 righe d'indirizzo del beneficiario, anziché quattro come per gli altri generi di pagamento. Fino ad ora Xpert.HRM riempiva le righe d'indirizzo da 1 a 3. Nei casi dove per esempio la terza riga riportava una Casella Postale, accadeva che la riga del CAP e il luogo risultassero mancanti. Il file DTA veniva così respinto. Ora invece in caso di trasferimenti DTA e genere di pagamento IBAN Xpert.HRM riempie le righe 1, 2 e 4 nel file DTA se la riga di indirizzo 4 non è vuota.

### 7.3.   Occupazione posto: cancellazione fascia paga (Rif. 22353)

Se viene cancellata la fascia paga sull'occupazione impiego, ne consegue nuovo da ora un avvertimento, nel caso in cui sia prevista una fascia paga anche sull'unità organizzativa corrispondente.

### 7.4.   Certificato salario per periodo parziale (Rif. 22106)

Per singole richieste di certificati salario che vengono elaborate solo per una parte dell'anno, appare nuovo il testo nel campo osservazioni: „attenzione: certificato salario contiene solo dati dei mesi XX-YY“.

### 7.5.   Certificato salario: vengono troncate le osservazioni (Rif. 22332)

Concerne solo System i: se sul certificato salario del collaboratore vi sono registrate molte osservazioni e nel contempo appaiono anche altre informazioni (es. generi salario quali quelli standardizzati alla rubrica 15) il commento viene troncato, così è possibile far apparire il testo „ulteriori informazioni vedi allegato“).

## 7.6. Import figli: nuovi campi ( Rif. 22086)

Da ora è possibile importare in aggiunta i nuovi campi:

- Numero di assicurazione sociale
- Nazionalità
- Cantone di residenza
- Paese di residenza
- Stato familiare dell'avente diritto rispetto al figlio

## 7.7. Interruzione Xpert.Center dopo registrazione collaboratore (Rif. 22084)

Alla conclusione della registrazione di un collaboratore, dopo aver cliccato su *Terminare*, Windows chiudeva in certi casi l'applicazione Xpert.Line senza preavviso. Il nuovo collaboratore veniva salvato correttamente, e pertanto i dati utente non andavano persi. Le circostanze esatte di tale errore non sono state chiarite. Ad ogni modo risultava un rapporto casuale tra l'errore e la Toolbar sul Tab Collaboratore *Figlio*. Per questo motivo il Tab *Figlio* è stato riscritto e contiene nuovo da ora anziché la Toolbar i consueti bottoni-comando.

The screenshot shows the 'Figlio' tab in the Xpert.Center software. The interface includes a menu bar with options like 'Vertrag', 'Kinder', 'Kind Zusatz', 'Anstellung', 'Lohnausweis', 'Qst', 'Individuelle Vertrags-Daten', 'Lohnstatistik', 'UKA', 'Vertrag (1)', and 'Vertrag (2)'. The main area contains a form for entering child data, including fields for name, birth date, gender, and social security number. Below the form is a table listing children with columns for Name, Geburtsdatum, Ablaufdatum, Geschlecht, Bemerkung, Zulagen %-Satz, Alternativzulage, Kinderzulage manuell, and Ausbildur. At the bottom, there are buttons for 'Rückrechnung', 'History', 'Kind Löschen', 'Kind hinzufügen', and 'Übernehmen'.

Name	Geburtsdatum	Ablaufdatum	Geschlecht	Bemerkung	Zulagen %-Satz	Alternativzulage	Kinderzulage manuell	Ausbildur
Pietro	22.04.1988	30.04.2014	männlich		100.0000	Nein	0.00	0.00
Giovanna	01.07.2003	31.07.2019	weiblich		100.0000	Nein	0.00	0.00
Silvio	28.05.2004	30.05.2020	männlich		100.0000	Nein	0.00	0.00

### **7.8. Pagamento dopo l'uscita: arrotondamento 13a mensilità (Rif. 22331)**

In caso di un pagamento dopo l'uscita in alcuni generi di arrotondamento può capitare un errore di arrotondamento nel 13° salario mensile. Ciò è stato risolto.

### **7.9. CAF: Correzioni XML per banche e assicurazioni (Rif. 22094)**

Una volta terminata l'indennità ordinaria per figli e per formazione, le indennità che erano registrate sul Tab supplemento figlio, non apparivano più nell' XML.

L'inizio e la fine del diritto vengono nuovi da ora limitati dalla data d'entrata, rispettivamente d'uscita. Quale fine del diritto vale nuovo da ora l'ultimo giorno del mese in cui il figlio compie 16 anni. Questa data viene inserita nell'XML anche quando il prolungamento del diritto all'indennità (indennità di formazione) è già stata registrata.

### **7.10. CAF: Correzioni XML per eAVS (Rif. 22327)**

L'XML per le casse compensazioni è stato modificato conformemente all'eAVS come segue:

- L'inizio al diritto non è il 1. del mese ma la data di nascita del figlio o la data d'entrata del collaboratore
- La fine del diritto non è il l'ultimo del mese ma la fine del diritto

### **7.11. CAF: supplemento per famiglie numerose (Rif. 22340)**

Per i cantoni per i quali il calcolo è basato sul numero di figli (FR, VD, VS, NE e GE) viene ora inserito, a partire dal 3 figlio, il genere indennità 11 „indennità figlio con supplemento per famiglia numerosa“ rispettivamente 21 „indennità di formazione con supplemento per famiglia numerosa“ anziché 10 rispettivamente 20. Questo concerne solo le indennità figli e formazione calcolate automaticamente e non i generi indennità registrati manualmente sul Tab *Supplemento figlio*.

### **7.12. CAF XML: numero assicurato senza punteggiatura (Rif. 22111)**

Quando sul TAB-collaboratore *Figlio* veniva modificato il conteggio indennità su „nessuna indennità figlio“, Xpert.HRM salvava il numero di assicurazione sociale del figlio selezionato omettendo i punti. Lo stesso accadeva nell'XML. Il numero d'assicurato è ora memorizzato correttamente.

### **7.13. ELM: nessuna convalida con MSXML 6.0, codice errore 12029 (Rif. 22151)**

Se veniva utilizzato Microsoft XML-Parser 6.0 per l'elaborazione ELM, Xpert.HRM non riconosceva errori nella struttura XML. Il problema è stato risolto.

#### **7.14. ELM: Viewgen 4.0.2. con ampliamento delle opzioni lingua (Rif. 22071)**

Con l'opzione „forzare le osservazioni standard nella lingua specificata“ le osservazioni-standard vengono generate nella lingua indicata, indipendentemente dal cantone. In caso contrario, per i cantoni bilingui, queste vengono generate con priorità alla lingua indicata.

Con l'opzione „Testi Standard in Tedesco, Francese, e Inglese“ le diciture di questi campi vengono emesse in Tedesco, Francese e Inglese. Altrimenti vengono emesse in in Tedesco, Francese e Italiano.

#### **7.15. Interfaccia PEKA: autorizzazione per Export (Rif. 22189)**

L'utente necessita ora di una speciale autorizzazione, per ogni ditta, per calcolare ed esportare i salari annuali CP. In alternativa un utente può ricevere l'autorizzazione per tutte le aziende simultaneamente.

##### **Parametri Xpert.Security per l'autorizzazione ad una azienda**

Dominio = BASEXP

Istanza= Numero azienda

Evento = Bas Export pension fund (Action = EXPORT / Objekt = BASEXPPEF)

##### **Parametri Xpert.Security per l'autorizzazione a tutte le aziende**

Dominio = BASEXP

Istanza= \*ALL

Evento = Bas Export pension fund (Action = EXPORT / Objekt = BASEXPPEF)

#### **7.16. Export-PEKA: elaborazione di tutte le aziende (Rif. 21962)**

Il trasferimento dati nell'interfaccia PEKA avveniva sempre erroneamente per tutte le ditte. Questo problema è stato rimosso. Vengono esportati solo i dati delle ditte selezionate.

#### **7.17. Interfaccia-PEKA con contratti multipli**

Premesse: Interfaccia-PEKA AG Büro 70 o PACO-SYS, parametro PEKA\_CONTR = KUMULIERT, parametro PEKA\_LAPIB = CONTRACT. (nota: parametro PEKA\_LAPIB = CONTRACT fino ad ora è una premessa affinché il parametro PEKA\_CONTR = CUMULATO funzioni.)

Errori corretti:

- Se nella tabella HRMPKC l'azienda veniva spostata, i dati in LA001 non venivano cumulati sui contratti singoli
- Se era cambiato solo uno dei contratti, allora per tale contratto venivano scritti in LA001 esclusivamente i salari annuali-CP e il grado di occupazione. Nel caso in cui il contratto modificato non era quello principale, non veniva scritta alcuna aliquota in LA001 (Rif. 22457).

### **7.18. Interfaccia-PEKA Import (Rif. 22133)**

L'Import CP nei contratti multipli si verifica nuovo da ora nella seguente costellazione sul contratto principale:

Parametro PEKA\_LAPIB = CONTRACT e parametro PEKA\_CONTR = KUMULIERT.

### **7.19. Dati base: numero CAF non più univoco (Rif. 22157)**

Per rispondere a particolari esigenze nel trasferimento di dati salariali tramite ELM è possibile da ora registrare diverse casse di compensazione familiare con il medesimo numero CAF.

### **7.20. Tabelle IF: importazione di dati non visibile con PostgreSQL (Rif. 22098)**

Clienti che utilizzano quale banca dati PostgreSQL, non potevano vedere le tariffe dell'imposta alla fonte importate, così come non potevano utilizzare il conteggio dell'imposta alla fonte.

### **7.21. Errore nella preparazione del conteggio CAF Swissdec (Rif. 22124)**

Rare combinazioni di impieghi in caso di contratti multipli portavano ad un'interruzione dell'elaborazione dati per il conteggio CAF swissdec.

### **7.22. Parametro AVS: verificare numero assicurazione sociale Rif. 22320)**

Nel caso venga inserito il parametro AVS viene ora verificata l'esistenza di un numero d'assicurato e non più AVS.

### **7.23. Storico contratto: cerchia di conteggio sbagliata (Rif. 22288)**

Selezionando periodi precedenti non viene indicata nel dettaglio la corretta cerchia di conteggio. Il problema è rimosso.

### **7.24. ELM V2.2 certificato salario: supporto certificato di rendita (Rif. 22278)**

Con ELM V2.2 viene ora supportato anche il certificato di rendita.

### **7.25. Browser collaboratore: performance migliorata (Rif. 22273)**

Con il precedente Release la Performance del Browser è peggiorata. Il problema è stato rimosso.

### **7.26. Webservice getSubordinate anche per occupazioni secondarie (Rif. 22270)**

Se per getSubordinate non viene impartito alcun ruolo, i ruoli secondari non vengono presi in considerazione, anche se il Flag è impostato a 2. Il Flag-2 concerne le occupazioni subordinate. Provvedimento: Il Flag 1, fino ad ora riservato, viene attivato e significa che tutte le occupazioni del collaboratore vengono elaborate, anche se il ruolo assegnato è 0.

### **7.27. Gestione ditte: indirizzo DTA/OPAE viene sovrascritto (Rif. 22266)**

Se sul Tab „generale“ della gestione ditta vengono salvate delle modifiche, X.HRM sovrascrive, senza che sia stato richiesto, le prime 3 righe del DTA dispettivamente OPAE del mittente con l'indirizzo dell'impresa da XCXX (risp. XCRM). Questo è particolarmente insidioso in quanto i campi sovrascritti si trovano su un altro Tab e più precisamente „DTA/OPAE“. Questo problema è rimosso.

### **7.28. MIS: nessun dato se assegnati campi assenze (Rif. 22083)**

Nei files MIS, le cui definizioni contenevano campi del modulo Assenze, non venivano registrati dati.

### **7.29. Determinare valori matrice: errore in relazione con campi CG (Rif. 22202)**

Concerne solo System i: Durante l'inizializzazione di un nuovo periodo di salario, in determinate combinazioni d'informazioni CG, poteva accadere che il trasferimento del valore della matrice, per esempio il genere costo, venisse riportato da un collaboratore all'altro.

### **7.30. Liste Swissdec: rientro dopo pagamento ulteriore (Rif. 22070)**

Le liste swissdec non elaboravano correttamente la situazione in cui un collaboratore riceveva un pagamento ulteriore per l'anno precedente e in seguito rientrava con una data immediatamente successiva alla precedente uscita.

L'errore agisce nei conteggi AVS - e LAINF in tal modo che mostra solo un impiego con la durata d'impiego „0000-0000“. Nelle „nuove“ analisi-swissdec (conteggio APG, conteggio CAF, conteggio LAINF) ,l'errore porta alla sospensione dell'elaborazione, in cui nel protocollo Xpert.HRM vengono scritti messaggi d'errore i quali indicano l'impossibilità di scrivere un messaggio nella tabella HRMUVS.

### **7.31. Assenze: calcolo vacanze con codice contratto matrice / valore (Rif. 22068)**

Il conteggio vacanze secondo codice contratto matrice / valore non ha finora funzionato correttamente. Questo problema è risolto.

### **7.32. Ripristino calcolazione: stato entrata -/uscita indicato in modo errato (Rif. 22054)**

Nel ripristinare la calcolazione, in determinate circostanze viene impostato in modo errato lo stato entrata / uscita (campo HRMCONSTEL nella tabella HRMCON). Questo problema è risolto.

### **7.33. Assenze: diritto vacanze in caso di pagamento ulteriore (Rif. 22046)**

Nuovo da ora non viene più fatto il conteggio delle assenze in caso di un pagamento.

### **7.34. Collaboratore: modifiche d'indirizzo errate (Rif. 22045)**

Quando per un collaboratore esistono più indirizzi ed uno di questi veniva modificato, in determinate circostanze anche gli altri indirizzi del collaboratore venivano modificati. Questo problema è risolto, le modifiche di indirizzo funzionano ora correttamente.

### **7.35. Assenze: calcolo diritto vacanze in caso di rientro (Rif. 22044)**

In caso di rientro il vecchio diritto veniva in ogni caso cancellato. Nuovo da ora questo può venir controllato:

Parametro:    AYZ\_TAWE  
Gerarchia:     \*  
Chiave:        \*  
Valore:        \*

Se questo Parametro è presente con il valore \*, i diritti precedenti non vengono più cancellati.

### **7.36. Gestione ditta: utente modifica „sconosciuto“ (Rif. 22021)**

Nella tabella HRMCOM (ditta), in determinate circostanze, nel campo “utente modifica” appare il valore „sconosciuto“. Questo problema è risolto.

### **7.37. Collaboratore: visualizzare conteggio salario (Rif. 22020)**

Se nella visualizzazione del conteggio salario si passa da un collaboratore all'altro, i generi di salario tecnici non vengono più indicati, seppur erano attivi nel collaboratore precedente. Nuovo da ora l'attivazione del salari tecnici in caso di cambiamenti, rimane, così come pure rimane il periodo inserito.

### **7.38. Aggiornare AEC: errore in FC „lezioni insegnante“ (Rif. 21928)**

In caso di cambiamento nel numero di lezioni, le percentuali del tempo parziale vengono automaticamente ricalcolate ed archiviate nell'istoriato del contratto. La tabella HRMAEC non viene però aggiornata. Questo problema è risolto.

### 7.39. Statistica UST (Rif. 19766)

Correzione per la variante della statistica adatta a ditte con più di un numero BUR. Questa deve venir parametrizzata e elaborata nel proprio Menu „statistica UST“. Nel Menu „dati base / ditta“ sul tab „statistica UST“ si trova il bottone „iniziare statistica salario“. Quella elaborazione serve esclusivamente per la trasmissione della statistica salario tramite ELM 2.2, che è adatta esclusivamente per aziende con un solo numero BUR.

Correzioni:

I risultati vengono solo visualizzati se l'utente è autorizzato alla paga del collaboratore.

Il luogo di lavoro viene letto nuovo da ora secondo le seguenti priorità:

1. Tab Gestione IF
2. Tab Certificato salario (collaboratore o ditta)
3. Tab Certificato salario (vecchio certificato salario)

I numeri BUR indicati nelle proprietà della statistica agiscono ora quali filtri. Ciò significa che vengono ammessi sulla lista solo collaboratori che appartengono al medesimo numero BUR. Il parametro BURSURR non ha più alcun effetto.

Se copiate una Statistica, ora Xpert.HRM copia anche tutte le caratteristiche.

Il Tab „Lista UST“ offre nuove possibilità di filtro.

## 8.       Correzioni e modifiche 3.5.1

---

### 8.1.   Browser collaboratore: gruppo accesso del contratto principale (Rif. 22034)

Nel browser collaboratore viene visualizzato, in caso di attivazione del gruppo accesso (tasto destro „visualizzare gruppo accesso“), sempre fisso il gruppo accesso del primo contratto. In caso di contratti multipli questo è di regola sempre un contratto inattivo, ciò che fornisce a prima vista un falso quadro. Nuovo da ora viene visualizzato il gruppo accesso del contratto principale anziché quello del primo contratto.

### 8.2.   Export Dati PEKA: dati HRMBCH incompleti (Rif. 22032)

Nell'esportare i dati PEKA l'immissione nella Tabella HRMBCH è stata fatta senza codice utente e senza codice Environment. Questo problema è risolto.

### 8.3.   Visualizzazione conto assenze: correzione estetica (Rif. 22025)

Nuovo da ora le cifre del conto vengono allineate a destra con la virgola. La grandezza del carattere è stata uniformata.

### 8.4.   Visualizzazione Log-HRM in ordine discendente (Rif. 22008)

Il protocollo Xpert.HRM viene ora visualizzato in ordine discendente, ciò significa che l'ultima comunicazione appare in cima all'elenco.

**Xpert.HRM Protokoll**

ID:

ID	Benutzer	Datum	Zeit	Quelle	Aufruf	Rückkehr	N.
173309	ROR	26.11.2010	10:48:18	W05\Work\WageForm 2005\WriteW05_10-15			
173308	ROR	26.11.2010	10:19:30	W05\Work\WageForm 2005\WriteW05_10-15			
173307	ROR	26.11.2010	10:11:21	W05\Work\WageForm 2005\WriteW05_10-15			
173306	ROR	26.11.2010	10:11:21	W05\Work\WageForm 2005\WriteW05_10-15			
173305	ROR	25.11.2010	16:52:34	ELM Job.Edit			
173304	ROR	25.11.2010	16:45:47	ELM Job.Edit			
173303	ROR	25.11.2010	16:44:19	ELM Job.Edit			
173302	ROR	25.11.2010	16:43:19	ELM Job.Edit			
173301	ROR	25.11.2010	10:09:48	ELM Job.Edit			
173300	ROR	25.11.2010	08:05:10	ELM Job.Edit			

Quelle:  Meldungstyp:

Beschreibung:

### 8.5. Assenze, registrare ulteriori giorni di ferie (Rif. 22006)

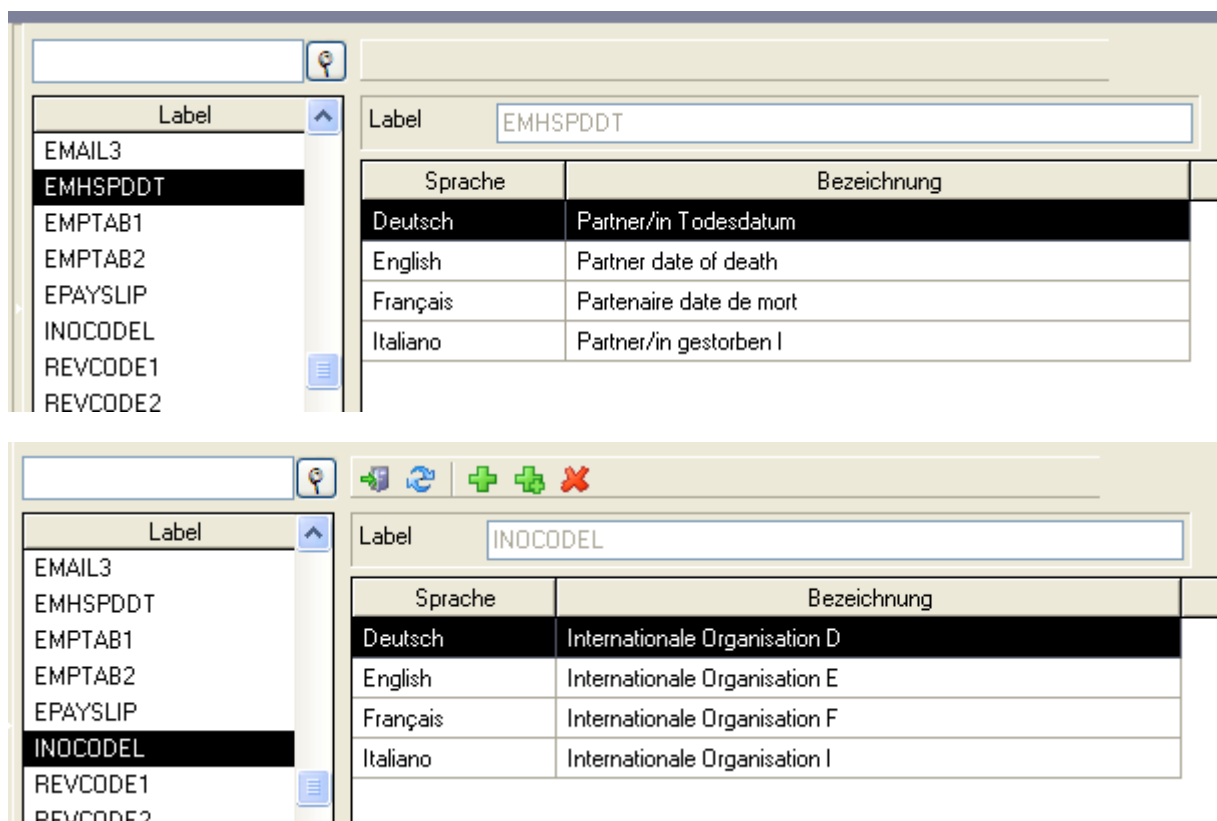
Per la registrazione in un secondo momento dei giorni di ferie, c'è la possibilità che attraverso la definizione del parametro „HOLIDAY“ vengano corrette le assenze già precedentemente registrate. Questa funzionalità è stata migliorata, così che ora viene calcolata correttamente in ogni caso.

### 8.6. Supplemento collaboratore: due nuove etichette (Rif. 22005)

Nella scheda “Supplemento” del collaboratore possono essere modificate due etichette:

- Partner deceduto/a
- Organizzazione internazionale

possono venir definite individualmente e in più lingue. La definizione avviene attraverso la funzione Label nelle tabelle dati base HRM:



### 8.7. Update Manager: errore nell'import delle foto collaboratore (Rif. 21992)

L'import delle foto tramite l'Update Manager in relazione con il cambiamento da Release 2.6x a 3.x funziona ora in ogni caso.

### 8.8. PAY: doppi Importi AF per calcolazioni retroattive (Rif. 21980)

Se viene registrata un'indennità tramite il Tab „supplemento figli“ ed esiste sul collaboratore una calcolazione retroattiva o una correzione del salario netto (conteggio prestazione di terzi), allora i dati vengono scritti in doppio nel file HRMCBP e così nell' XML. Il problema è risolto.

### 8.9. CAF XML: errore nella selezione di contratti multipli (Rif. 21973)

Se per un collaboratore con contratti multipli il contratto 1 è inattivo, allora il contratto 2 (o ulteriori) viene preso in considerazione solo se per il collaboratore registrato direttamente prima è stata fatta una registrazione in XML. Questo problema è risolto.

### 8.10. Tab impiego: funzione rientro inefficiente (Ri.f 21965)

In determinate circostanze l'apertura di questa funzione durava molto tempo. Questo problema è risolto.

### 8.11. Assenze: arrotondamento a due posizioni (Rif. 21958)

A partire dal Release 3.50 viene internamente calcolato con quattro decimali ed il risultato viene poi arrotondato a due decimali. Prima del release 3.50 i campi ABZTAG risp. ABZSTD venivano scritti con quattro decimali, ma apparivano solo due decimali, questo nel corso dell'anno può portare a delle differenze. Il prossimo anno tali differenze non saranno più possibili in quanto tutti i dati dei record verranno arrotondati a due cifre. Attraverso la registrazione del parametro ABS\_NO\_RDN\* / \* Valore = \*, l'arrotondamento viene soppresso.

### 8.12. Correzione per Webkists (Rif. 21953)

La versione del Webservice MaintainEmployee contenuta in Xpert.HRM 3.5 richiede elevati requisiti nella correttezza di parametri. Quelli contenuti nella presente versione sono maggiormente flessibili, ciò significa che sono maggiormente tolleranti ad errori.

### 8.13. JOB: creazione automatizzata HRMOSM per System i (Rif. 21940)

Un nuovo programma prepara per tutti i collaboratori attivi la tabella HRMOSM.

CALL HRBLDOSM ('0' '1' '20101026' '6')

Parametro:

- 0 = opzioni elaborazione (vedi sotto)
- 1 = ID della struttura organizzativa (ORSID)
- 20101026 = data riferimento nel formato YYYYMMDD (00000000 = data attuale)
- 6 = ID del ruolo del superiore (ORLID)

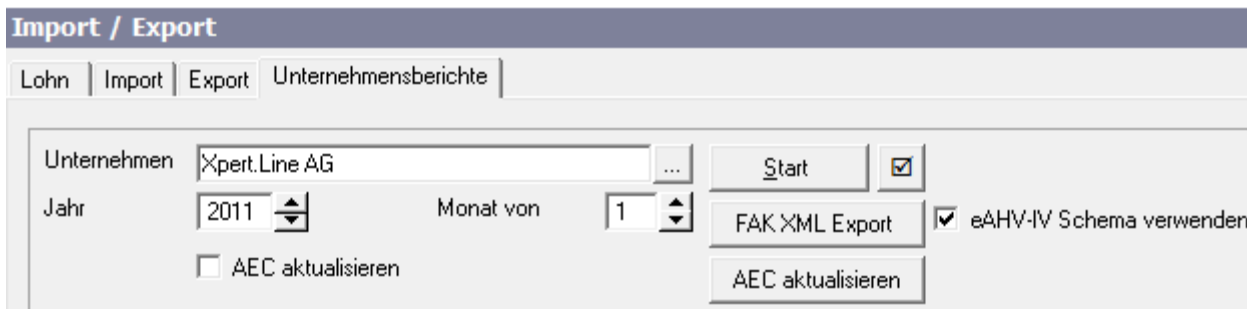
Opzioni di elaborazione: da uno fino ad un massimo di 9 cifre, possono attivare (col valore 1) o disattivare (col valore 0) diverse opzioni di elaborazione. Sono disponibili le seguenti opzioni:

- 1: Riservato.
- 2: Tutte le occupazioni vengono elaborate, non solo le occupazioni base.
- 3: Effettivo solo se il Flag 'Centro costo' è attivato. Non elabora l'unità, ma il centro di costo associato. Tutte le assegnazioni (principali e secondarie) del collaboratore iniziale vengono elaborate.
- 4: Punto iniziale dell'organizzazione non è l'unità assegnata al collaboratore iniziale, ma l'unità organizzativa superiore.
- 5: Sopprimere il collaboratore iniziale come subordinato.
- 6: L'occupazione base del collaboratore iniziale deve aver un'occupazione di livello 1.
- 7: Elaborare l'intera struttura, non fermarsi in caso di occupazioni con il medesimo ruolo.
- 8: Considerare le occupazioni di tutti i livelli, non solo quelle di livello 1.
- 9: Punto iniziale dell'organizzazione non è l'unità occupata dal collaboratore ma il centro costo assegnato.

Quando un'opzione è attiva, allora tutte le opzioni seguenti devono venir attivate o disattivate espressamente.

## 8.14. CAF BD: XML secondo schema eAVS + correzioni (Rif. 21936)

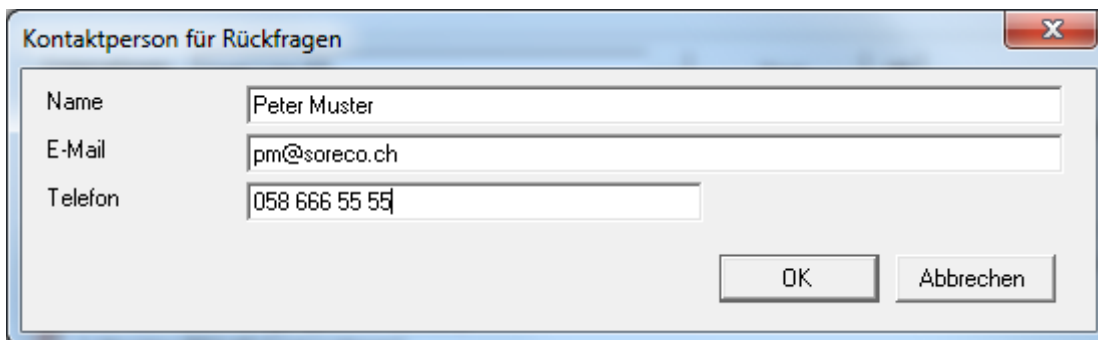
Il CAF XML-Export può ora generare un file-XML secondo lo schema eAVS (<http://www.eahv-iv.ch/xmlns/eahv-iv-fao-empl/0>). Basterà solo selezionare la casella *utilizzare schema eAVH-IV* prima di esportare.



The screenshot shows the 'Import / Export' dialog box with the following details:

- Tab: Export
- Unternehmen: Xpert.Line AG
- Jahr: 2011
- Monat von: 1
- Start:
- FAK XML Export:
- AEC aktualisieren:
- eAVH-IV Schema verwenden:

Inoltre è necessario indicare almeno un nominativo quando appare la finestra *Persona di contatto per informazioni*, altrimenti Xpert.HRM interrompe l'esportazione.



The screenshot shows the 'Kontaktperson für Rückfragen' dialog box with the following details:

- Name: Peter Muster
- E-Mail: pm@soreco.ch
- Telefon: 058 666 55 55
- Buttons: OK, Abbrechen

Nuovo da ora è possibile utilizzare per l'elaborazione dei files-XML sia la versione 4.0 nonché la versione 6.0 di Microsoft XML Parsers. Per le versioni più aggiornate di Windows non sono più necessarie installazioni supplementari.

### 8.14.1. Errori corretti

Il trattamento del file CAF XML-Export per la selezione dei contratti non verificava più le sovrascrizioni del numero cliente nel parametro CAFUSN, e prendeva così solo contratti del CAF scelto, anziché tutti i contratti con il medesimo numero cliente.

In HRMCCH devono venir cancellati tutti i record del periodo contabile attuale. Fino ad ora venivano cancellati esclusivamente quelli il cui periodo di competenza coincideva ugualmente con il periodo di conteggio. A causa di ciò era molto complicato cancellare nuovamente calcolazioni retroattive erroneamente eseguite.

#### **8.15. Assenze: conteggio diritto vacanze per anno successivo (Rif. 21930)**

Un'entrata anticipata nel 2010 per 01.01.2011 non conteggiava il diritto alle ferie. Il problema è risolto.

#### **8.16. Assenze: visualizzazione conto ferie in caso di uscita (Rif. 21908)**

Sia per la visualizzazione conto ferie per scadenza così come in caso di uscita viene mostrato il medesimo (corretto) risultato.

#### **8.17. Assenze: conteggio diritto alle ferie sulla base del rango matrice (Rif. 21907)**

Il conteggio del diritto alle ferie secondo rango nella matrice non avveniva correttamente per collaboratori senza rango interno. Il problema è risolto.

#### **8.18. Assenze: visualizzazione saldo ferie ridotto (Rif. 21872)**

Nel caso di un dipendente con molteplici e differenti diritti alle ferie durante l'anno, la riduzione in base alla data di riferimento non avviene in modo corretto, se il giorno di riferimento non si trova nell'ultimo periodo conteggiato. Questo problema è risolto.

#### **8.19. Assenze: riepilogo esteso (Rif. 21843)**

Con un doppio clic su una registrazione d'assenza viene mostrato un nuovo pannello con tutte le registrazioni di dettaglio (HRMASI), così l'utente vede in quale periodo salario è stata inserita questa assenza.

#### **8.20. Revisione: criteri di scelta non possono più venir registrati (Rif. 21516)**

In caso di registrazione di una nuova Revisione non può più venir memorizzata la ricerca. Si può aprirne una nuova, ma questa non è visibile nella scelta della ricerca. Questo problema è risolto.

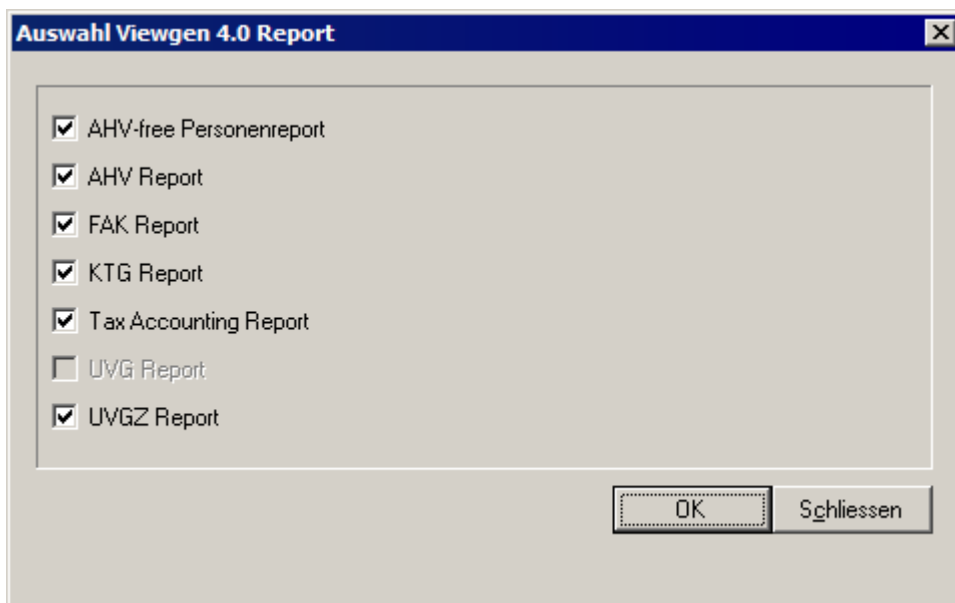
#### **8.21. Certificato salario: arrotondamento conforme alle direttive (Rif. 21247)**

Fino ad ora l'arrotondamento degli importi sul certificato di salario non era sempre conforme alle direttive della Conferenza Fiscale Svizzera (CFS). Nuovo da ora gli importi indicati sul certificato salario vengono arrotondati commercialmente al franco.

## 8.22. ELM: miglioramenti (Rif. 21134)

Sono stati apportati i seguenti miglioramenti alla procedura ELM:

- Errori che Xpert.HRM constata durante l'elaborazione, non conducono più all'interruzione dell'elaborazione. Alla fine dell'elaborazione Xpert.HRM avvisa che sono stati riscontrati errori. Tutti questi errori sono riportati nel protocollo Xpert.HRM e possono venir corretti così che la prossima elaborazione potrà essere eseguita normalmente con successo. Date non valide, che fanno sì che i files XML generati non corrispondono allo schema-XML swissdec, sono escluse da questa miglioria.
- I dati elaborati nel file XML possono venir rappresentati in PDF. Per fare questo, cliccate nella finestra *ELM Version 2.2* sul bottone *Scelta Viewgen Report*. Nel dialogo che vi apparirà (vedi immagine sottostante) potete selezionare le diciture desiderate e con *OK* iniziare.



- Nuovo da ora è possibile utilizzare per l'elaborazione dei files-XML sia la versione 4.0 nonché la versione 6.0 di Microsoft XML Parsers. Per le versioni più aggiornate di Windows non sono più necessarie installazioni supplementari.

## 8.23. Indennità figli: calcolare periodo parziale secondo giorni statistica (Rif. 21022)

L'articolo 512 della legge federale sulle indennità familiari recita:

Chi nel corso di un mese inizia o termina un impiego, ha diritto a ricevere le indennità familiari corrispondenti ai giorni di durata del lavoro. Un giorno corrisponde ad 1/30 dell'indennità familiare mensile, conteggiati vengono anche i sabati, domeniche e giorni festivi. Chi ad esempio inizia un impiego a metà mese, riceve per il resto del mese la metà delle indennità mensili.

Nuovo da ora Xpert.HRM calcola solo esclusivamente secondo giorni statistici. Ore lavorative, vacanze e % impiego non hanno più alcun effetto. Anche la % occupazione non viene più considerata, in quanto vengono pagate solo indennità piene (Art. 506).

Pertanto l'indennità figlio non viene *mai* calcolata part-time, indipendentemente da quanto indicato nella gestione voci paga.

#### **8.24. Calcolazione retroattiva: non funziona la correzione (Rif. 21015)**

Nuove calcolazioni retroattive, che concernono i periodi in cui si sono già state effettuate calcolazioni retroattive danno risultati sbagliati. Questo problema è risolto.

#### **8.25. Manca con SALCERTON certificato salario contratti multipli (Rif. 20683)**

Con il parametro SALCERTON viene definito che per ogni collaboratore con contratti multipli venga emesso un certificato salario per ogni contratto. Questo non ha funzionato correttamente sulla piattaforma server *System i*. Questo problema è risolto.

#### **8.26. Certificato salario: testo „indennità figlio pagata tramite CAF“ (Rif. 20101)**

L'informazione del certificato salario sulle indennità *figli pagate attraverso la cassa compensazione*, utilizzata nei cantoni Ginevra e Vallese, non è più da ora una checkBox, ma una casella di selezione i cui valori *Si* e *No* corrispondono alle possibilità esistenti fino ad ora, nuovo da ora vengono inoltre considerate se si trovano al livello centro di costo o ditta. Fino ad ora Xpert.HRM ha ignorato questi livelli.

**15. Bemerkungen**

d

f

i

Spesenreglement Genehmigt-Datum  Kanton

Mitarbeiterbeteiligung durch Drittgesellschaft

Kinderzulagen durch die Ausgleichskasse bezahlt

Mitarbeiterbeteiligung-Verkehrswert Genehmigt-Datum  Kanton

Mitarbeiterbeteiligung ohne steuerbares Einkommen

- Anwartschaftliche Optionen (Rückgabeverpflichtung)
- Veräusserungssperre mehr als 10 Jahre
- Bei der Ausgabe nicht bewertbare Optionen
- Nicht börsenkotierte oder gesperrte Mitarbeiteroptionen

Privatanteil Geschäftswagen Genehmigt-Datum  Kanton

Auto priv.anteil im Veranlagungsverfahren abklären

Effektive Spesen (Expatriates)

Arbeitsort  ...

Il nuovo valore *automatico* fa in modo che Xpert.HRM stampi l'osservazione standard „indennità figli non comprese nel certificato. Pagamento tramite cassa compensazione“ solo nel caso che il collaboratore nell'anno di competenza ha degli importi sulla VP che storna gli assegni. Questa VP deve essere contrassegnata con il nuovo ruolo 006098 „storno AF (GE, VS)“.